



Boletín Socioeconómico Laboral de Lima Norte

Editado por el Observatorio Socioeconómico Laboral - OSEL Lima Norte



Editorial

Edición

Año 3 N. 1

agosto 2007

Esq. Globo Terráqueo con Galileo 7591
Urbanización Sol de Oro
Los Olivos. Lima - Perú

Teléfono: (01) 533-8000 **Anexo:** 239
osel@ucss.edu.pe

www.ucss.edu.pe/osel

EQUIPO OSEL

Coordinador:

Guido Maggi

Equipo Técnico:

Norma Velásquez / Angela Maza
Jimmy Chávez / Oswaldo Cruz

Relaciones Públicas:

Karola Farfán

Comité Científico:

Giuseppe Folloni (Universidad de Trento - Italia)

Asistencia Técnica:

Meybol Gómez / Propoli - MTPE



Continuando con nuestra misión de brindar información sobre el mercado laboral para el fomento del desarrollo económico local, el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte (OSEL LN), dentro del convenio con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y con su nuevo aliado estratégico que es la Comunidad de Madrid (CM), quiere profundizar el análisis sobre la fuerza laboral femenina y su inserción dentro del mercado del trabajo en los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla.

Antes de introducirnos en el contenido del boletín, queremos presentar las actividades que OSEL LN ha realizado y realizará en el 2007-2008.

Para dar continuidad al proyecto, el OSEL LN, el MTPE y la UCSS han firmado tres convenios: el convenio marco trienal entre la UCSS y el MTPE, el convenio específico (de misma duración) para la ejecución de OSEL LN y un convenio tripartito con CM para la financiación de las actividades en el 2007-2008.

Las actividades que nos esperan en los próximos 12 meses impulsan aun más la participación de OSEL LN en el Desarrollo Económico sea en los distritos de Lima Norte como en todo el país, insertando el tema de las remesas de los emigrantes peruanos en el extranjero, profundizando en particular el perfil de los peruanos residentes en la Comunidad de Madrid que envían remesas.

Nuestros distritos en estudio dentro de Lima Norte serán: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres. De esta manera OSEL LN abarcará 6 distritos donde viven más de dos millones de personas. Si comparamos la población beneficiaria de OSEL LN con el segundo departamento mas poblado, es decir, Piura, con mas de 1,600,000 habitantes, nos damos cuenta del impacto que tiene nuestro observatorio distrital a nivel de país.

Volviendo al contenido del boletín -y del tríptico que será publicado en paralelo- el estudio de la fuerza laboral femenina se realizará a través de los datos que se han recopilado en dos encuestas realizadas por OSEL LN: la Encuesta Local de Hogares-Especializada en Niveles de empleo (ELHO 2005) y la Encuesta de Unidades Económicas en Establecimiento (EUEE), realizada en el primer trimestre 2006.

En nuestras publicaciones del año precedente, vimos oportuno dedicarnos a analizar el comportamiento de la población y los jóvenes; así como la dinámica y estructura de las MYPES y de las empresas con potencial de desarrollo (EPD).

En esta oportunidad, hemos profundizado el análisis en el comportamiento de las mujeres y el mercado de trabajo, considerando como escenario las principales características de la oferta y demanda laboral; descubriendo que las mujeres mayores a 30 años participan más en este mercado; y siendo 44.7% de ellas subempleadas por ingresos. Las más jóvenes presentan tasas de desempleo bastante altas (alrededor del 15%); por otro lado, la inactividad es elevada (52% con respecto a la PET) principalmente por la dedicación al cuidado de los hijos y las horas dedicadas para la formación.

El artículo final expresa el compromiso de compartir nuestra información con todos los actores locales, a fin de consolidar y delinear las mejores prácticas para impulsar el desarrollo activo de los distritos. 🍌

Guido Maggi
Coordinador OSEL LN
gmaggi@ucss.edu.pe

La Participación de la Mujer e

La sociedad peruana ha registrado una serie de transformaciones económicas y sociales en los últimos años, la estabilidad macroeconómica y la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo; constituyen algunos de los más importantes procesos sociales acontecidos en este período.

Creemos pertinente analizar las características de la inserción de la mujer en el mercado de trabajo, tomando como escenario de análisis los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla. El artículo se centrará en analizar algunos aspectos importantes. En primer lugar, se explicarán las notables y persistentes diferencias laborales de género y luego se detallarán las características de su participación en el mercado de trabajo.

Chacaltana¹ (1999), indicaba que en los países andinos se viene observando un incremento sostenido en las tasas de participación de las mujeres. Para el caso peruano, en 1970, tres de cada 10 trabajaban; en 1993 ya lo hacían cinco y hoy en día laboran seis². El Ministerio de Trabajo, en su informe anual 2005, indicaba que la Población en Edad de Trabajar (PET) alcanzó en el Perú la cifra de 19.8 millones, de los cuales el 53% son mujeres. Siendo la PEA femenina cercano a 6.3 millones, representando el 45.7% de la PEA total del país.

La decisión de participación de la mujer en el mercado laboral esta recibiendo una creciente atención por parte de los investigadores³. Los pioneros han sido los estudios neoclásicos; así también se determinan modelos de oferta de trabajo; destacando los trabajos de Lucas y Rapping (1969); Mc Curdy (1981); los cuales han buscado determinar las decisiones de participación de hombres y mujeres reflejando en primer lugar, el efecto que sobre la oferta de trabajo de las mujeres recibe el hecho que el salario del esposo sea considerado por éstas como una renta no salarial; mientras que en la oferta masculina según Bowen- Finegan (1969) no ocurre. Otra cosa importante, es introducir en los modelos las funciones de utilidad y restricciones familiares y no individuales como las trabajadas por Koster (1966). Otros teorías que pueden influir en el análisis del carácter heterogéneo del factor trabajo son las teorías del capital humano (Becker 1964; Mincer 1974). En suma, existen muchas teorías que buscan analizar las decisiones de participación de las mujeres en el mercado de trabajo, en las que consideran que los beneficios de participar dependen de los salarios esperados de la actividad laboral, que estarán relacionados principalmente con las características del individuo en tanto los costos dependerán fundamentalmente de variables relacionadas con su situación familiar⁴.

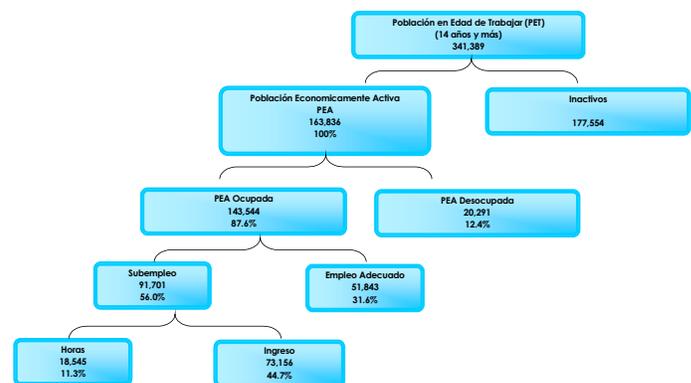
Una vez revisado el marco teórico y empírico, analizaremos el comportamiento de la mujer en Lima Norte, empezando por la distribución de la población femenina según la condición de actividad.

La información se basa en la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo III trimestre 2005 (ELHO), ejecutada por el OSEL LN. La PET⁵ del área OSEL LN⁶ ascendía a más de 600 mil personas que pueden optar en participar en el mercado de trabajo (ocupado o desempleado) o mantenerse en condición de inactividad (amas de casa, jubilados, estudiantes, etc.). En lo que se refiere a la PET femenina esta ascendió a más de 341 mil mujeres. La PEA femenina registró la cifra de 163 mil mujeres representando el 48% de la PET.

En cuanto a la PEA Ocupada⁷ las mujeres representan tan sólo el 38.1%, vale decir que son cerca de 143 mil; mientras que los hombres doblan esta cantidad. La PEA desocupada femenina conformada por las mujeres que buscaron activamente trabajo, estuvo compuesta por cerca de 20 mil, lo cual refleja una tasa de desempleo del 12.4%, siendo más alta en el distrito de Ventanilla (13.8%). En cuanto a las inactivas⁸, el número ascendió a 177 mil, lo cual representa el 52% de la PET femenina. La principal razón de inactividad, es la realización de los quehaceres del hogar (35.9%), seguido de los estudios; mientras que la condición de jubiladas es bastante baja, 1.7% de la PET femenina (véase gráfico 1).

Según la participación de las mujeres en el mercado laboral, podemos determinar que la tasa de actividad es cercana al 48%, siendo más baja que la de los hombres 76.2%; esta característica estaría sustentada en la permanencia de ciertos roles al interior de las familias, donde principalmente la mujer interviene en el cuidado del hogar.

Gráfico 1 Área OSEL LN: Distribución de la Población Femenina según condición de Actividad, 2005



Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL Lima Norte.
Encuesta Especializada de Niveles de Empleo, 2005.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

1 http://www.oitandina.org.pe/publ/regional/doc100/texto_shtml

2 MTPE Informe Anual 2005, «La Mujer en el Mercado Laboral Peruano» pág. 5

3 IGLESIAS CARLOS, «La participación de la mujer en el mercado de trabajo acional y madreño». Una revisión de políticas aplicadas para su promoción. Dpto. de Economía Aplicada Universidad de Alcalá SERVICILAB, 2006. Pág.9-14

4 Existen diversos modelos de oferta de trabajo de la mujer donde se destacan: el modelo de oferta de trabajo de la mujer con empleos heterogéneos (Atrostic, 1982; Killingsworth, 1985; Hill, 1985); otros como los modelos dinámicos de oferta de trabajo femenina con salarios exógenos (Mincer, 1962) son algunos modelos que estimulan a conocer la importancia de la mujer en el mercado de trabajo.

5 PET: es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. Para nuestro país la edad es de 14 años.

6 Conformada por los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla.

7 Aquella parte de la PEA que trabaja en un actividad económica, sea o no remunerada.

8 Aquellas personas que no participan del mercado de trabajo, debido a razones de estudio, quehaceres del hogar, estudios, otros.



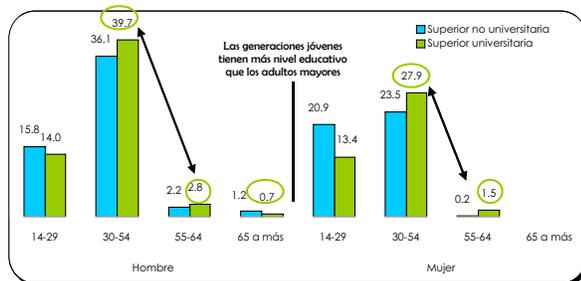
En el Mercado Laboral Distrital

El gráfico también indica que uno de los problemas principales que tiene la mujer es el subempleo, pues cerca del 56% se encuentran en esta condición siendo el subempleo por ingreso el más característico (44.7%). Mientras que sólo el 31.6% están adecuadamente empleadas.

Características de la Oferta Laboral

- La participación femenina ha tenido un aumento importante no solo en Lima Metropolitana sino a nivel mundial, sobre todo en ocupaciones técnicas y de servicios, evidenciamos que Comas tiene la mayor tasa de participación (51%) destacando en todos los distritos un mayor desempeño en mujeres de 30 años a más. Pero un tercio de la población solo alcanza un empleo adecuado. En cuanto a la importancia de la tasa de participación laboral, muchos opinan que existen diversas causas, principalmente la reducción de la fertilidad, los cambios de percepción de la mujer en la sociedad y el incremento de la educación media de las mujeres.
- La nueva sociedad de la información determina una serie de modificaciones a los parámetros de la actividad laboral, en este sentido el empleo se sesga hacia los servicios, en general hacia actividades que presentan una mayor intensidad tecnológica o que tengan una relación estrecha con las tecnologías de información. Tal es así que la mujer en Lima Norte labora en el sector servicios representa un 34.3%; siendo en Comas, el distrito donde más mujeres laboral en este sector 37.7% (32.4% en Ventanilla y 27.8% en Puente Piedra). Ello se podría explicar por que más del 50% han alcanzado estudios secundarios y cerca del 28% posee un nivel superior.
- En cuanto al capital humano, las generaciones de alrededor de 30 años poseen más nivel educativo que sus padres (alrededor de 60 años). Ello podría mostrar que hoy en día las diferencias educativas que existen por género son menores a las existentes en las generaciones mayores, ello ha permitido un cambio de percepción de la mujer en el mundo de trabajo, pero que trae consecuencias principalmente en el campo familiar (véase gráfico 2).

Gráfico 2: Área OSEL LN: Diferencias generacionales de educación, 2005



Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta Especializada de Niveles de Empleo, 2005. Elaboración: OSEL Lima Norte.

- Ventanilla y Comas se caracterizan por que las mujeres de 30 años y más poseen estudios superiores, ya sean técnicos o universitarios (52.6% y 58.5% respectivamente), mientras que para el distrito de Puente Piedra son las que se encuentran en los cohortes de 14 a 29 años las que poseen estos estudios universitarios (alrededor del 54.4%) (véase cuadro 1)

Cuadro 1 Distritos: PEA Ocupada según nivel educativo, 2005

Nivel Educativo	Ventanilla		Comas		Puente Piedra	
	14-29	30 a más	14-29	30 a más	14-29	30 a más
Sin nivel	4.4	95.6	4.1	95.9	-	100.0
Primaria	25.8	74.2	9.3	90.7	15.3	84.7
Secundaria	51.3	48.7	49.7	50.3	53.8	46.2
Superior	47.4	52.6	41.5	58.5	54.4	45.6
Cifras Relativas	44.7	55.3	40.1	59.9	43.9	56.1
PEA Ocupada	39,346	48,661	71,558	107,015	32,840	41,970

Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta Especializada de Niveles de Empleo, 2005.

Elaboración: OSEL Lima Norte.

Nota Técnica: Incluyen estudios completos e incompletos, a nivel de estudios superiores incluyen también técnicos y universitarios.

- Otro dato resaltante es la distribución de la PEA ocupada según actividad económica, siendo el comercio (37.4%) la que concentra a un mayor número de mujeres; seguido de servicios (no personales 13.5% y personales 10.9%); y la industria manufacturera (16.6%). Esta misma distribución se encuentra en los tres distritos estudiados. En cuanto a los ingresos son las que laboran en el sector servicios no personales las mejores pagadas (mediana S/. 714 nuevos soles) laborando un promedio de 46 horas a la semana; mientras que las trabajadoras del hogar y comercio son las que laboran más horas a la semana (60 y 57 horas a la semana)
- La informalidad en la población femenina ocupada es superior al 70%, encontrándose que las mujeres de 30 años y más se concentran más en este sector, el trabajo informal se vincula con la ausencia de la protección social, así como también con actividades de baja productividad; en muchos casos estas actividades surgen por la baja capacidad de generación de empleo productivo así como también por las imperfecciones en los sistemas regulatorios del país⁹.

Características de la Demanda Laboral:

En los últimos años, los mercados laborales se ven afectados por las variables tanto exógenas como endógenas, ello ha implicado importantes cambios sobre el tipo de la mano de obra que demanda el mercado de trabajo (las empresas). En nuestra economía ha crecido el sector terciario aumentando así la mano de obra femenina. Se debe incluir también hechos estilizados como la mayor proporción de mujeres que laboran en el mercado informal; que según OIT (1998) ha sido el canal importante de incorporación de mujeres al mercado laboral.

⁹ ORSATTI Y CALLE, «La situación de los trabajadores de la economía informal en el cono sur y el área andina». Documento N° 179. OIT 2004



Considerando ahora la Encuesta de Unidades Económicas en Establecimiento (EUEE-2006); la que permite indicar el perfil de la empresaria y conocer las características más resaltantes de la empresa.

- La conducción del negocio a nivel del área esta identificada por la presencia de la mujer emprendedora (alrededor del 58%). De ellas el 83.4% son mayores de 30 años. La representatividad por género cambia si analizamos el sector económico, evidenciando que ellas se concentran en el comercio (63.4%) y servicios (53%) mientras que los hombres laboran en la industria (78.2%).
- Las mujeres que conducen empresas de 1 a 49 trabajadoras cuentan sólo menos de la cuarta parte con estudios superiores y el 34.1% de ellas han alcanzado solo hasta estudios primarios completos; pues en este tamaño de empresa destacan el alto porcentaje de bodegas y negocios de subsistencia. Mientras que las mujeres que conducen empresas de más de 5 trabajadores el porcentual de las que han logrado estudios superiores sube al 78%, destacando su participa-

ción en el sector servicios (restaurantes, salud y estética, administración de piscinas, etc.)

- En la oferta laboral descubrimos que un 70% de las mujeres trabajan como informales, la encuesta a empresas nos determina que efectivamente se presenta un mayor grado de informalidad en el tamaño de empresa de 1-49 (62.6%) mientras que este se reduce en 36.9% puntos porcentuales si nos referimos a empresas con más de 5 trabajadores y más.

Bajo este contexto, es importante fortalecer, crear, diseñar, proponer y ejecutar políticas con una verdadera perspectiva de género que contribuyan no sólo a incorporar de manera equitativa a las mujeres al mercado de trabajo sino a permanecer en él.

Norma Velásquez Rodríguez
Analista OSEL LN
nvelasquez@ucss.edu.pe

El compromiso del Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte en generar información para la gestión social y económica

El Observatorio Socioeconómico Laboral Lima Norte (OSEL LN) desde el 2005 ha producido y difundido información detallada y precisa sobre el mercado laboral, promoviendo la inclusión de indicadores estadísticos en el proceso de decisión de los agentes y actores locales¹, contribuyendo así en el desarrollo integral de Lima Norte

La articulación del OSEL LN con los actores locales, es un continuo acercamiento hacia los responsables de las políticas de desarrollo, logrando importantes resultados; permitiéndonos inclusive formar parte de equipos de trabajo, tales como el equipo técnico del proceso de programación, participación y concertación para la formulación del Presupuesto Participativo 2008 en Comas, lo cual nos facilitó el acercamiento en los objetivos de difusión. Además otra estrategia para fomentar el uso de la información que hemos utilizado, ha sido identificar las áreas con mejor perspectiva y disponibilidad en la utilización de indicadores estadísticos, presente en cada Municipalidad y con los cuales hemos focalizado nuestro empeño.

El continuo trabajo de cercanía con las municipalidades ha permitido que también el cambio de los funcionarios y/o la reorganización del organigrama municipal fuese la ocasión de una nueva difusión de los resultados de OSEL LN como testimonian las diez instalaciones del modulo de consulta DUEE – 2005. Además la buena relación con las áreas de informática ha sido un criterio usado en todos los municipios, lo cual nos permitió publicar nuestra información en los respectivos portales municipales, muy importante para que se logre una más amplia difusión de nuestras estadísticas. De la misma forma, las publicaciones producidas son proporcionadas a los funcionarios de todas las municipalidades en mención.

En tanto nuestros datos fueron solicitados por el Instituto Metropolitano Protransporte de Lima, quien requirió un perfil de los trabajadores del sector, como insumo para la elaboración de los programas de reconversión laboral que la implementación del nuevo plan de transporte «Metropolitano» necesita para reducir el impacto social entre los ocupados del sector.

También la Sociedad Civil está en el centro de nuestras actividades de difusión: por un lado con las Asociaciones de PYMEs hemos participado en charlas, seminarios² y la entrega de material a sus representantes, por otro lado estamos apoyando a UNICEF en la realización de un «Diagnóstico Situacional» para Ventanilla. La mecánica de interacción en este contexto es similar que en el caso de los gobiernos locales: disponibilidad a cooperar con todos sea en la difusión como en la capacitación en el uso de los indicadores estadísticos laborales.

Terminada la primera etapa del proyecto y conocedores de la importancia del acceso a la información detallada y oportuna sobre la dinámica del mercado laboral y social³, el compromiso de OSEL LN es continuar con esta labor de acercamiento y difusión, expandiendo el espacio de estudio a Los Olivos, San Martín de Porres e Independencia y fortaleciendo las relaciones con los primeros distritos (Comas, Puente Piedra y Ventanilla), así como con todos los actores y agentes de desarrollo local, sean instituciones y sujetos locales, nacionales e internacionales.

Oswaldo Cruz Ruiz
OSEL Lima Norte
ocruz@ucss.edu.pe

1 Municipalidades, Gremios Empresariales, Instituciones del Estado y las Organizaciones Sociales en General

2 Participamos con el tema: Puente Piedra, Una Mirada al Territorio
3 Visitar pagina Web OSEL LN