

# Boletín Socioeconómico Laboral de Lima Norte

Editado por el Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Lima Norte

**Edición**

**Año 5 N. 3**

**NOVIEMBRE 2009**

Jirón Mercurio 7541

Urbanización Sol de Oro

Los Olivos, Lima -Perú

**Teléfono:** (01) 533-8000 **Anexos:** 101

osel@ucss.edu.pe

[www.ucss.edu.pe/osel](http://www.ucss.edu.pe/osel)

## EQUIPO OSEL Lima Norte

### **Coordinador:**

Guido Maggi

### **Equipo Técnico:**

Norma Velásquez

Jimmy Chávez

Oswaldo Cruz

### **Cuidado de redacción:**

Magally Rojas

### **Asistentes:**

Cielo Ocaña

Dayana Gonzalez

### **Relaciones Públicas:**

Mercedes Zaldivar

### **Comité Científico:**

Gabriella Berloff, Giuseppe Folloni

(Universidad de Trento-Italia)

Rosa Millones

(Universidad Católica Sedes Sapientiae)

### **Monitora:**

Meybol Gómez / MTPE



Universidad Católica  
Sedes Sapientiae



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca  
Nacional del Perú N° 2009-15341



## Editorial

El tema migratorio se ha convertido en un punto de análisis y trabajo de la agenda política del país. Un fenómeno migratorio importante de estudiar es la migración por trabajo, puesto que existe dos sujetos que conforman esta relación, el empleado y el empleador, ambas partes integrantes para la protección de derechos y la gestión de garantías de las mismas. Según los resultados de los Censos Nacionales 2007: XI de población y VI de Vivienda, en el Perú existen 704 mil 746 hogares con al menos un miembro del hogar viviendo de forma permanente en otro país. Ello representa el 10,4% del total de hogares peruanos. El fenómeno migratorio en el Perú posee adelantos, principalmente visto desde las nuevas responsabilidades que adquieren muchos Ministerios en el marco de proyectos como el de MIGRANDINA que busca consolidar políticas en pos de una migración encaminada en gestionar adecuadamente la migración. Hoy en día, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), asume nuevas acciones, a través del cambio en su marco normativo y organizacional que va de la mano con un cambio en la Ley de Organización y Funciones (Ley N° 29381); la propuesta de creación de una Dirección de Migración Laboral que dotan al MTPE de nuevos retos para brindar información y que permitirá construir un marco normativo necesario para la gestión migratoria laboral.

El OSEL Lima Norte, no es ajeno a este tema, por ello desde el 2007 a través de los Proyectos financiados por la Comunidad de Madrid, logró realizar dos encuestas tanto para conocer el comportamiento de las familias receptoras de remesas, como la situación de los peruanos en la Comunidad de Madrid, estos estudios han permitido conocer un poco más sobre el tema. Para llevar a cabo las investigaciones se crearon dos encuestas: la Encuesta de Emigrantes Peruanos Residentes en Madrid y la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y Remesas, con un módulo exclusivo que ha permitido analizar las características de los emigrantes y el uso de las remesas en los hogares receptores. La última encuesta se realizó en el III trimestre del 2007 en los distritos de Lima Norte: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.

El objetivo de este boletín es brindar información sobre la primera parte del proceso migratorio, es decir, la decisión de emigrar de la persona. Así el primer artículo presenta las características de los emigrantes jóvenes de 15 a 29 años de edad, para ello se ha considerado como variable de análisis la edad de la persona al momento de emigrar; los resultados han permitido identificar que la mayoría de los jóvenes que viajaron de los distritos de Lima Norte poseían un nivel superior de estudio y que en el país de destino han logrado mejorar sus niveles de educación sobretodo aquellos que viajaron con un nivel medio de estudios; de otro lado se comenta que los jóvenes logran conseguir un trabajo permitiendo una participación activa en el mercado de trabajo internacional.

El segundo artículo, presenta el trabajo que se hace en las Municipalidades (Caso Independencia y San Martín de Porres) en cuanto a la Promoción del Empleo, desde la Gerencia de Desarrollo Económico Local a través de una serie de actividades coordinadas que permiten hacer un vínculo entre la oferta y demanda de trabajo local, también se enfatiza el trabajo que se viene realizando en la Dirección Regional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del MTPE en las zonas periféricas de Lima en post de esta articulación laboral.

Estos dos temas son de mucho interés en la Agenda Local, y esperamos que este esfuerzo del OSEL Lima Norte permita incentivar el interés para la investigación sobre estos temas. ☺

**Guido Maggi**  
Coordinador OSEL LN  
[gmaggi@ucss.edu.pe](mailto:gmaggi@ucss.edu.pe)

**CARACTERÍSTICAS DE LOS JÓVENES QUE EMIGRAN DE LIMA NORTE:  
INDEPENDENCIA, LOS OLIVOS Y SAN MARTÍN DE PORRES<sup>1</sup>**

Norma Velásquez Rodríguez  
Analista  
nvelasquez@ucss.edu.pe



En la última década, la emigración de los peruanos al exterior ha aumentado de manera significativa haciendo que en los últimos treinta años el Perú se haya convertido en un país de emigrantes.

Evidentemente, este fenómeno demográfico trae consigo efectos de impacto en la economía del país, así como también la importancia del movimiento migratorio en los últimos años. A continuación, algunas cifras:

- En el periodo de 1990 al 2008 el número de peruanos en el exterior alcanza los 2 millones 13 mil 90 personas, la salida de peruanos al exterior se multiplicó

aproximadamente por seis: de 46 mil 596 peruanos que migraron en el año 1990, a 306 mil 614 que lo hicieron en el año 2008<sup>2</sup>.

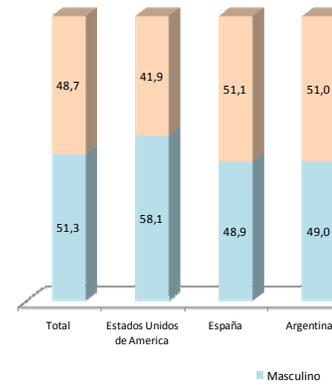
- 704 mil 746 hogares tienen al menos un miembro del hogar viviendo de forma permanente en otro país, es decir el 10,4% de los hogares peruanos tienen experiencia migratoria internacional. Sin embargo, Lima presenta el mayor porcentaje de hogares con migración internacional: 45,9% del total de estos hogares<sup>3</sup>.
- Según el Banco Central de Reserva del Perú, las remesas oficiales que ingresaron al país en los últimos 19 años sumaron US\$ 16 408 millones de dólares<sup>4</sup>; alrededor de 2 mil millones de dólares se reciben anualmente en remesas<sup>5</sup>.
- Las encuestas de opinión indican que cerca del 86% de los jóvenes entre 18 y 24 años de edad, si pudieran, dejarían el Perú<sup>6</sup>. Para el caso del presente artículo se está considerando joven aquellas personas que están en el rango etario de 15 a 29 años de edad<sup>7</sup>.
- El 33,5% de jóvenes entre 15 a 29 años de edad, emigró en el periodo de 1994 -2008. Es decir, una gran parte de la población peruana que ha emigrado es joven<sup>8</sup>.
- Con respecto a Lima Norte: el 15,0% de hogares tiene experiencia migratoria internacional (Censo 2007), siendo los distritos con mayor proporción de hogares con migración al extranjero: Comas (16,0%), San Martín de Porres (15,9%), Independencia (15,6%) y Los Olivos (14,8%).

El presente artículo busca mostrar las principales características de los emigrantes de los distritos de Lima Norte: Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres, en la población joven de 15 a 29 años de edad; siendo la variable de análisis la edad de la persona al momento de partir del país, lo que ha permitido conocer las características en cuanto a género, edad, ocupación, entre otros.

Según los datos obtenidos de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y Remesas 2007, a partir del año 2001 se evidencia una fuerte salida de jóvenes de Lima Norte al exterior (40,6%), esto se podría explicar dado que las personas pertenecientes a este grupo de edad, poseen una mayor facilidad para adaptarse a las nuevas condiciones de mercado por su escasa experiencia laboral y las pocas responsabilidades familiares<sup>9</sup>. Por otro lado, Solimano<sup>10</sup> (2005) identifica algunos motivos por los cuales los jóvenes y los talentos emigran de sus países de origen: (i) mejores salarios en el exterior, (ii) posibilidad de desarrollo profesional, (iii) crisis económica y políticas en los países de origen, (iv) mejores oportunidades de inversión (v) obtención de estudios de postgrado, entre otras.

En términos generales, se puede señalar la similitud de los jóvenes emigrantes que han salido de Lima Norte. Así, del total de los jóvenes emigrantes, el 48,7% fueron mujeres. A pesar de esto, existen países que reciben un mayor contingente de jóvenes emigrantes: Italia; mientras que países como Estados Unidos y Chile reciben más jóvenes varones. En muchos casos, la diferencia está relacionada con las disposiciones por algunos países receptores que incluyen incentivos como el caso interesante no constituyen los países de Europa y América Latina: enfermeras. Argentina y Chile son países que albergan a una gran parte de la Comunidad Andina, el lenguaje y el costo de transporte.

**Gráfico 1**  
**Lima Norte: Distribución de emigrantes jóvenes por país de destino**  
(En porcentajes)



Notas:

- a. Lima Norte considera sólo los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
  - b. El rango de edades usada es de 15 a 29 años de edad.
  - 1/ Otros países incluye destinos de emigración como Francia, Alemania, Brasil, entre otros.
- Fuente: MTPE-CM-UCSS. Encuesta de Hogares Especializada en Empleo, Emigrantes y Remesas - III Trimestre 2007.  
Elaboración: Propia.

Los jóvenes que emigraron, en su mayoría poseían un nivel educativo superior, lo que denota que habían alcanzado los mayores niveles de estudio. Esto indica que denotan el que habían conseguido un contrato de trabajo en el país, ello indicaría que las condiciones de vida en el país no les permitían decidir trabajar fuera del país.

Al analizar el nivel de estudio alcanzado al momento de emigrar, los jóvenes con nivel superior equivalente a un 39,6% poseen un nivel superior de sus niveles de educación (46,6%), lo que demuestra que el proceso de mejora del capital humano.

**Tabla 1**  
**Lima Norte: Emigrantes, Jóvenes Emigrantes y Jóvenes que no emigraron**  
(En porcentajes)

Nivel educativo	Emigrantes <sup>1/</sup>	Jóvenes que no emigraron
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	
Primaria	5,2	
Secundaria	54,6	
Superior No Universitaria	20,2	
Superior Universitaria	20,0	

Notas:

- a. Lima Norte considera a los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
- b. El rango de edades usada es de 15 a 29 años de edad.

<sup>1</sup> El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones del Observatorio. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre la manera de hacerlo en nuestro idioma. Por ello y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español o/a para marcar la existencia de ambos sexos, hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

<sup>2</sup> INEI-DIGEMIN-OIM. "Perú: Estadísticas de la Migración Internacional de Peruanos, 1990-2008". Tercera Edición Lima Noviembre 2009. Pág. 14-15. Para el año 2007 se registraron 259 mil 189 peruanos que salieron del Perú.

<sup>3</sup> INEI-OIM. "Perú: Migración Internacional en las familias peruanas y perfil del peruano retornante". Primera Edición. Lima Noviembre 2009. Pág. 15.

<sup>4</sup> INEI-OIM. "Perú: Migración Internacional en las familias peruanas y perfil del peruano retornante". Primera Edición. Lima Noviembre 2009. Pág. 81.

<sup>5</sup> Los datos del Banco Central de Reserva (BCRP) indican que las remesas constituyen alrededor del 2% del PIB al 2008, para el II trimestre del 2009 están han representado el 1,8% del PIB es decir 564 millones de dólares; esta ligera baja se ha debido al desarrollo de la crisis económica mundial (Véase Nota Semanal Nro. 42-2009. Del 06 de noviembre 2008. Cuadros 097 y 098).

<sup>6</sup> El Comercio apud De los Ríos. En Economía y Sociedad 58, CIES, diciembre 2005 (Pág. 22).

<sup>7</sup> Ley N° 27802, Ley del Consejo Nacional de la Juventud que en su artículo 2 indica: "Son beneficiarios de la presente ley los adolescentes y jóvenes comprendidos entre los 15 y 29 años de edad, sin discriminación alguna que afecte sus derechos, obligaciones y responsabilidades. El rango de edad establecido no sustituye los límites de edad regulados en materia de garantías, sistemas de protección y derechos laborales respecto a los adolescentes".

<sup>8</sup> INEI-DIGEMIN-OIM. "Perú: Estadísticas de la Migración Internacional de Peruanos, 1990-2008". Tercera Edición Lima Noviembre 2009. Pág.28. En el periodo 1994-2008 emigraron el 7,4% de jóvenes de 15 a 19 años de edad; el 12,3% de 20-24 años de edad y el 13,8% entre 25 a 29 años de edad.

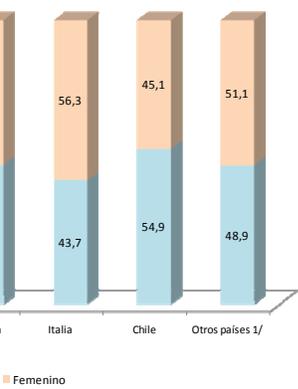
<sup>9</sup> ABUSADA, ROBERTO Y VARGAS CINTHYA. "Migración en el Perú". Lima Octubre 2008. IPE. Instituto Peruano de Economía. Pág.9.

<sup>10</sup> SOLIMANO ANDRÉS, "Movilidad Internacional de Talentos en América Latina: Determinantes y Evidencia Empírica". Santiago. UN. CEPAL 2005. (<http://www.trabajo.gov.ar/seminarios/sem-redes.htm>)



... que existe en lo que respecta al género de los jóvenes emigrantes, el 51,3% fueron hombres, la poca significatividad en la diferencia de géneros, de mujeres peruanas como España, Argentina e Chile han venido recibiendo una mayor cantidad de emigrantes explicada, entre otros factores, por las políticas de los países de destino que han generado políticas para la recepción de emigrantes de otros países que brindan un mayor soporte.

**Gráfica 1**  
**Jóvenes emigrantes por género, según país de destino, 2007 (En porcentaje)**



... Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres. ... ciudad. ... no Venezuela, Japón, Canadá, Alemania, Brasil, ... Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y

... contrato de trabajo en el Perú, sobre todo aquellos que no tienen contrato, y entre las razones que indicaron sobre su partida del mercado de trabajo en el extranjero y porque no encontraban trabajo en el extranjero son una iniciativa para mejorar su nivel de vida. ... momento de la partida se puede indicar que emigraron con un contrato de trabajo pero que estando en el país de destino han mejorado sus condiciones de vida que el proceso migratorio no ha interrumpido el

**Gráfica 1**  
**Jóvenes No Migrantes, según nivel de educación, 2007 (En porcentaje)**

País de salir	En país de destino	No migrantes 3/	
		Total	Jóvenes
100,0	100,0	100,0	100,0
2,4	1,7	14,1	3,7
58,0	51,7	50,2	62,1
18,6	22,3	18,8	18,4
21,0	24,3	16,9	15,8

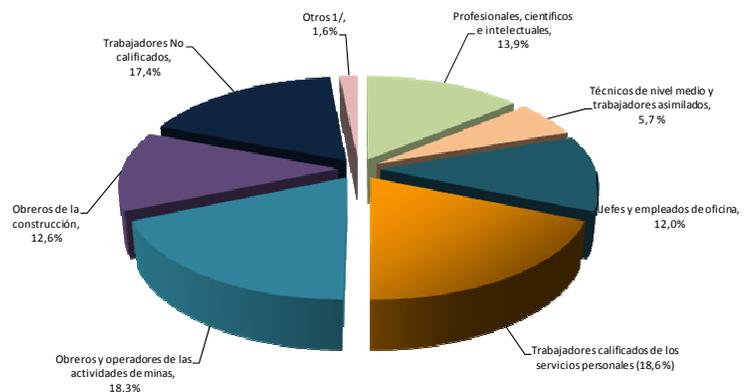
... Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres. ... ciudad.

- 1/ Emigrantes considera los 1743 casos encontrados en la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y Remesas.
- 2/ Jóvenes emigrantes, considera a los jóvenes de 15 a 29 años de edad que emigraron de los distritos en estudio y se determina su nivel educativo antes de viajar y su actual nivel de educación en el país de destino.
- 3/ No migrantes, se realiza en base a la población mayor a 14 años de edad encuestada en los distrito de Lima Norte (no se discrimina si esta trabaja, no trabaja o está inactiva).

Fuente: MTPE-CM-UCSS. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y Remesas - III Trimestre 2007.  
Elaboración: Propia.

Sobre los jóvenes que viajaron, pertenecían a la categoría ocupacional de trabajadores calificados de los servicios personales (18,6%), el mayor contingente presentaba estudios hasta secundaria. Otro grupo importante que emigró son los obreros y operadores de actividades de minas (18,3%), los trabajadores no calificados (17,4%) y profesionales (13,9%) el resto emigró en menores proporciones. Para el caso del Perú, en el periodo 1994-2008 del total de emigrantes, el 15,3% concentra a los profesionales, científicos y profesiones de nivel medio, de los cuales emigraron en mayor proporción profesores, ingenieros, administradores de empresas y enfermeros<sup>11</sup>.

**Gráfica 2**  
**Lima Norte: Jóvenes emigrantes según grupo ocupacional antes de emigrar, 2007 (En porcentaje)**



Notas:

- Lima Norte considera a los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
- Jóvenes emigrantes, considera a los jóvenes de 15 a 29 años de edad antes de viajar.

1/ Incluye las categorías ocupacionales agricultores y fuerzas armadas y policiales, tómelos como dato referencial por presentar poca significatividad de casos.

Fuente: MTPE-CM-UCSS. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, Emigrantes y Remesas - III Trimestre 2007.  
Elaboración: Propia.

Otra característica encontrada es que la migración, en la mayoría de los casos, ha cumplido con las expectativas de encontrar trabajo, un 93,4% de los jóvenes que ya tenía trabajo en el Perú se han insertado al mercado de trabajo del país de destino, así como lo ha logrado el 85,5% de jóvenes que no tenía trabajo en el Perú, por lo que la migración cumple con el objetivo de quien ha migrado.

Los datos con respecto al nivel educativo indican que hay una pérdida de capital humano al momento del viaje, pero que, si se pudiera contar con eficaces políticas migratorias de retorno, podría ser una oportunidad para contribuir al desarrollo del país si estos migrantes regresaran con un mejor capital humano (calificaciones y conocimientos), financiero (ahorros) y social (redes y contactos).

Estas son algunas de las características que modelan el tipo de migrante de Lima Norte.

Hoy en día existe una fuerte presión por parte de los países desarrollados en el retorno, así como también una mayor selectividad y búsqueda de una mayor calificación de los emigrantes, por lo que sería conveniente lanzar una política que fortalezca la intermediación laboral de los jóvenes, incluyendo la gestión de la migración laboral juvenil selectiva; siendo necesario gestionar marcos bilaterales y multilaterales para una emigración ordenada y que prevea el retorno en el mediano plazo de los jóvenes emigrantes. Por ello, es importante para el Estado profundizar su conocimiento sobre los connacionales a fin de crear estrategias y planificar las políticas en pos de una mejor gestión migratoria.

<sup>11</sup> INEI-DIGEMIN-OIM. "Perú: Estadísticas de la Migración Internacional de Peruanos, 1990-2008". Tercera Edición. Lima Noviembre 2009. Pág. 33.

Como hemos podido observar, la migración continúa siendo un proceso importante para el Perú y con impacto a nivel local, aunque es cambiante por lo que es necesario contar y profundizar estudios sobre el proceso migratorio nacional.

## Avances en la Promoción del Empleo desde el Estado y el Gobierno Local

Oswaldo Cruz Ruiz / Gobiernos Locales  
ocruz@ucss.edu.pe



Según la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas e Informática (INEI) durante el trimestre móvil: Julio-Agosto-Setiembre del 2009 la Población Económicamente Activa (PEA) en Lima Metropolitana se incrementó en 1,1%<sup>12</sup> respecto a su similar del año anterior. Sin embargo, de los 4 millones 445 mil personas que componen la fuerza laboral de

Lima Metropolitana en el trimestre móvil de referencia, el 92,2% se encuentran ocupados y 7,8% desempleados. El informe del empleo también muestra que la población adecuadamente empleada se incrementó en 12,1% lo que equivale en cifras absolutas a 219 mil 800 personas; mientras que, la PEA subempleada por horas (subempleo visible) disminuyó en 8,5 puntos porcentuales (57 mil 700 personas) y los subempleados por ingresos (subempleo invisible) en 5,8 puntos porcentuales, es decir, en 89 mil 300 personas<sup>13</sup>.

En ese sentido, desde la Dirección Regional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se han dado distintas acciones para mejorar las condiciones de empleo en el país y en especial en las partes periféricas de Lima Metropolitana, tales como<sup>14</sup>:

- Lanzamiento de TU EXPERIENCIA VALE, dirigida a trabajadores del hogar (se reconoce el aprendizaje adquirido a través de la experiencia, realizada en el Parque La Muralla en el Cercado de Lima, 22 de febrero 2009).
- Reconocimiento de TU EXPERIENCIA VALE, realizado en el Coliseo Aldo Chamochumbi en Magdalena del Mar, 29 de Marzo.
- Primer Seminario de Orientación Vocacional "ORIENTA JOVEN", en el distrito de Villa María del Triunfo, 29 de abril.
- Feria "ORIENTA JOVEN" realizada en el Parque Zonal Lloque Yupanqui en el distrito de San Martín de Porres, día 26 de junio.
- Primera Feria laboral denominada: "CONEXIÓN LABORAL" realizada en el distrito de Independencia los días 16 y 17 de julio.
- Seminario de Orientación Vocacional realizado en el Auditorio de la Municipalidad de Independencia, 11 de setiembre.
- Segunda Feria laboral denominada "CONEXIÓN LABORAL", en el distrito de Ate Vitarte los días 16 y 17 de octubre.
- Segunda Feria de Orientación Vocacional "ORIENTA JOVEN", en el distrito de San Juan de Lurigancho, 20 de octubre.

Todas estas iniciativas hacen posible estar más cerca de la población permitiendo la conexión entre la oferta y demanda de trabajo, si bien es cierto, no existen indicadores que muestren el impacto de las acciones propuestas en relación a la promoción del empleo desde el MTPE, es evidente que favorecen la mejora del empleo en Lima Metropolitana.

Pero, desde el ámbito local también hay iniciativas interesantes para promover el empleo, en Lima Norte específicamente la Municipalidad de Independencia, desde el 2005 viene trabajando acciones



concretas en la promoción del mercado laboral y formativo local desde la Gerencia de Desarrollo Económico Local. Esta promoción se realiza en tres líneas de trabajo: visita a las empresas, capacitación y orientación y convocatoria/difusión. En el primer caso, las acciones se refieren a la realización de talleres sobre asesoría para la búsqueda de empleo, además, de talleres de capacitación tales como: atención al cliente, marketing personal, liderazgo y motivación. En el segundo caso, se incluye la intermediación laboral<sup>15</sup>. Finalmente, la última línea de trabajo se refiere al suministro de volantes en los distintos espacios y eventos de la municipalidad, así como, las campañas en medios de comunicación local y la formalización de invitaciones a las distintas organizaciones sociales. Además, en el año 2008 se focalizó<sup>16</sup> varios grupos de beneficiarios, trabajándose con el financiamiento priorizado en el Presupuesto Participativo 2009, ingreso corriente y cooperación internacional (Véase tabla 1).

Por otro lado, la Municipalidad de San Martín de Porres genera iniciativas para la promoción del empleo local, por lo que realiza cuatro líneas de trabajo para promover el empleo: capacitación, difusión, actualización de base de datos y articulación laboral. En la primera línea se realiza quincenalmente talleres de asesoría para la búsqueda de empleo que incluye orientación para la elaboración del currículum vitae, preparación para la entrevista personal, sostenibilidad en el puesto de empleo e identidad y autoestima. En el segundo caso, realiza campañas de difusión denominadas «MUNICIPIO EN TU CASA», visita las distintas zonas en la jurisdicción, fomentando la inscripción a la bolsa de empleo. En el tercer caso, se actualiza mensualmente la base de datos de empresas locales con el objeto de mantener vigente la demanda de empleo por parte de las empresas que integran el directorio. En la última línea de trabajo se efectúa la intermediación laboral facilitando espacios físicos al interior de la municipalidad para que las empresas seleccionen recurso humano local según requerimiento que posteriormente son integrados como parte de la fuerza laboral que opera en estas empresas.

**Tabla 2**  
**Independencia: grupos de beneficiados con capacitación para la inserción al mercado laboral, 2008 y 2009**

Grupo focalizado	Número de beneficiarios	Cursos impartidos	Fuente de financiamiento
Jóvenes chef	60	Cocina criolla e internacional	Presupuesto Participativo 2009
Emolienteros	60	Fitoterapia	Ingreso corriente
Golosineros	50	Repostería Gestión empresarial	Ingreso corriente
Bodegas	36	Marketing Autoservicio Liderazgo Computación Motivación Gestión empresarial	Ingreso corriente
Recicladores	30	Manejo de residuos sólidos Asociatividad Gestión empresarial Higiene, salud y salubridad	Presupuesto Participativo 2009
Gastronomía	30	Cocina criolla	Municipalidad de EIBEN de Francia
Carpinteros	25	Atención al cliente Gestión empresarial Asociatividad	Ingreso corriente

Fuente: Hoja de Registros de la Municipalidad de Independencia. Gerencia de Desarrollo Económico Local. División de Promoción del Empleo y Desarrollo Empresarial.

Elaboración: propia.

Finalmente, la Promoción del Empleo y la Oferta Formativa desde los Gobiernos Locales y el MTPE en Lima Norte son coherentes con los resultados de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) efectuada en Lima Metropolitana, mostrando así, el compromiso asumido por las municipalidades frente a la promoción de la ocupación, indicando como existe complementariedad entre las iniciativas sectoriales de la Dirección Regional del Empleo y las iniciativas territoriales de las municipalidades.

<sup>12</sup> Lo que representa aproximadamente a 46 mil personas.

<sup>13</sup> Instituto Nacional de Estadística e Informática: Informe de Empleo N° 10/octubre del 2009.

<sup>14</sup> Dirección Regional de Promoción del Empleo y Formación Profesional del MTPE.

<sup>15</sup> Se realizan visitas a empresas para canalizar vacantes que luego son insertadas y publicadas en la bolsa de trabajo denominada Centro Municipal del Empleo.

<sup>16</sup> Los grupos focalizados fueron: 30 recicladores.