

Boletín Socio Económico Laboral de Lima Norte



Año 6 N° 1 febrero 2010

Contenido

Editorial (Pág. 1)

Artículos:

- o La Mujer en el Mercado de Trabajo de Lima Norte (Pág. 2 y 3).
- o Propuestas formativas para las mujeres desde los Gobiernos Locales en Lima Norte (Pág. 4 y 5)

Equipo OSEL Lima Norte

Coordinador:

Guido Maggi

Equipo Técnico:

Julio Pérez

Oswaldo Cruz

Jimmy Chávez

Corrector de redacción y estilo:

Juan Quiroz

Relaciones Públicas:

Mercedes Zaldivar

Monitora:

Meybol Gómez

Magaly Orellana

Contactos

Dirección: Jirón Mercurio 7541

Urbanización Sol de Oro

Los Olivos. Lima-Perú

Teléfono: (01) 533-8000 Anexos: 101

osel@ucss.edu.pe

www.ucss.edu.pe/osel/index.asp

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2010-07071

Editorial

En la actualidad, la mujer está ganando mayor participación en el ámbito social, económico, laboral e incluso político, favorecido en parte por la gestión de diversas instituciones nacionales e internacionales como el Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, a través de los programas sociales, brindando servicios públicos gratuitos, y la Organización de las Naciones Unidas, mediante el seguimiento de los avances a favor de las mujeres en busca de mejorar su calidad de vida y sus oportunidades laborales.

A pesar de las múltiples reuniones sostenidas por los países comprometidos en el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), todavía queda mucho por hacer en el ámbito internacional, nacional y regional para garantizar el cumplimiento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer (tercer ODM).

En este contexto el OSEL Lima Norte ha elaborado el presente boletín con el objetivo de informar sobre la situación de la mujer ocupada en el mercado de trabajo de los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.

Así, en el primer artículo del boletín se analizan los principales resultados de la mujer en el mercado laboral de Lima Norte para el año 2007, en función a la participación de la mujer en la fuerza de trabajo, el nivel educativo, las brechas salariales y el trabajo vulnerable, en base a la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2007, ejecutada por el convenio entre el MTPE, la UCSS y la Comunidad de Madrid, que comprende los tres distritos mencionados.

El segundo artículo presenta información sobre las propuestas formativas de las municipalidades, relacionadas a la promoción del empleo femenino en los distritos de Independencia y Los Olivos.

Finalmente, el OSEL Lima Norte pone a disposición de nuestros usuarios (gobiernos locales, gremios empresariales y público en general) información socioeconómica laboral, relevante y oportuna que mejore el proceso de toma de decisiones para el bienestar de este grupo vulnerable: las mujeres. Agradecemos a nuestros lectores y afirmamos nuestro compromiso para seguir trabajando en la construcción de un mejor futuro para Lima Norte y nuestro país.

Guido Maggi
Coordinador OSEL LN
gmaggi@ucss.edu.pe

La Mujer en el Mercado de Trabajo de Lima Norte

Julio Pérez
Analista Laboral
jperez@ucss.edu.pe

Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU), hace poco más de 9 años se ha determinado conjuntamente con los líderes de todo el mundo ocho objetivos a largo plazo denominados Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), para erradicar temas urgentes de la humanidad como la pobreza extrema, el analfabetismo, la igualdad entre sexos, entre otros. Para ello se establecieron metas y objetivos específicos, y se plantearon como fecha límite el año 2015 para alcanzar la mayoría de estos¹.

El tercer ODM comprende analizar la *promoción de la igualdad de sexo y el empoderamiento de la mujer*. Ante ello instituciones nacionales e internacionales elaboran documentos de trabajo y estudios que permitan evidenciar los avances de este objetivo en relación con la situación de la mujer en el mercado de trabajo.

Así, en marzo de 2009, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicó el documento de Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres. Los resultados indican que la desigualdad por sexo continúa siendo un problema en los mercados de trabajo a nivel mundial. Las mujeres todavía presentan desventajas para el acceso al mercado de trabajo y tienen restricciones para insertarse a determinadas actividades económicas, así como desventajas en cuanto a sus condiciones de trabajo. Lo que da indicios de que persiste la vulnerabilidad del empleo femenino (análisis de las trabajadoras familiares no remuneradas y trabajadoras independientes) respecto al total del empleo.

Por esa razón, en el informe se determina que “Existen grandes probabilidades de que estas trabajadoras se caractericen por tener un empleo inseguro, bajos ingresos y baja productividad”², lo que indicaría una situación muy desfavorable para la mujer. Además, se concluye que persisten las brechas salariales por sexo determinadas por diferentes factores, entre ellos, la concentración de las mujeres en actividades económicas peor remuneradas y la posibilidad de diferenciación por un tema discriminatorio.

Teniendo en cuenta todas estas dificultades y limitaciones —y para fines del presente boletín— se analizará la situación de la mujer entorno al tercer ODM y a las principales características del empleo femenino en Lima Norte que para el 2007 comprende a los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres, de tal forma que se tomen las medidas necesarias para revertir la situación desfavorable que afrontan las mujeres.

En ese sentido, a continuación se presentan los principales resultados de la mujer en el mercado de trabajo de Lima Norte.

Más del 50% de las mujeres están aptas para trabajar

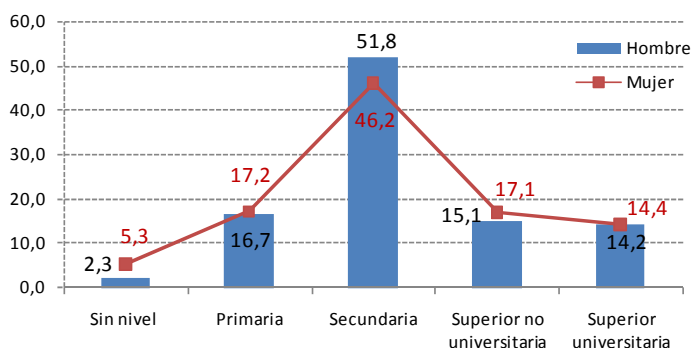
En Lima Norte en el año 2007 habitaban 44 520 mujeres que representan el 51,8% de la población que está en edad de trabajar (14 años a más). Sin embargo, el 40% de la fuerza laboral está compuesta por mujeres, bien sea ocupadas en un trabajo o en búsqueda de un empleo; mientras que cerca del 70% de la población que no realiza actividades económicas productivas (inactivos) son mujeres que desempeñan principalmente los quehaceres del hogar o estudian, este último resultado nos indicaría que se trataría de una población relativamente joven³.

Por otro lado, la tasa de ocupación⁴ de la mujer en el mercado de trabajo es inferior a la del hombre (50,9% frente a 76,5%), es decir, de cada 10 mujeres 5 se insertan en el mercado de trabajo. A pesar de la mayor incursión de las mujeres en el mercado laboral mundial en los últimos años, esta sigue siendo mucho menor que la de los hombres⁵. Así, pues, existe en la actualidad una diferencia de 25,6 puntos porcentuales entre la tasa de ocupación masculina y femenina.

El nivel secundario es el más frecuente en las mujeres trabajadoras

De acuerdo a la meta establecida para el tercer ODM se debería de erradicar las diferencias educativas para el nivel primario y secundario. Sin embargo, aún se evidencian diferencias a favor de los hombres, sobre todo en el nivel secundario; a pesar de ello, este nivel es el más frecuente en ambos sexos. En Lima Norte, cerca del 70% de mujeres trabajadoras ha alcanzado un nivel educativo básico (principalmente secundario), lo que indica que se trataría de una mano de obra poco calificada, seguido de un 17,1% con superior no universitaria y un 14,4% con superior universitaria. Las trabajadoras que alcanzaron nivel secundario se desempeñan principalmente en comercio al por menor, servicio doméstico, fabricación de prendas de vestir, venta de productos textiles, servicios de peluquería y otros tratamientos de belleza, lavado de prendas de vestir, entre otras actividades.

Lima Norte: PEA ocupada por sexo según nivel educativo alcanzado, 2007 (Porcentaje)



Nota: Lima Norte incluye los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres. Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007. Elaboración: OSEL Lima Norte.

El 47,7% de las mujeres trabajadoras que han alcanzado nivel secundario ha recibido algún curso de capacitación para su trabajo u oficio. Los cursos más demandados fueron confección de prendas de vestir, cosmetología y cursos de computación básicos (Windows, Word y Excel), recibidos generalmente en centros de entrenamiento ocupacional (CEO) y en institutos o escuelas superiores. Y solamente el 15,5% de las mujeres ocupadas que alcanzaron hasta nivel secundario aprendieron un oficio a través de la experiencia. Los oficios más desempeñados son costurera, bordadora, tejedoras en telares y cocineras.

¹ ONU. Objetivos de Desarrollo del Milenio. Informe 2009.

² OIT. Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres, marzo de 2009.

³ El 33,8% de las mujeres inactivas tienen entre 15 y 29 años de edad.

⁴ Es el indicador laboral que nos permite medir que proporción de las personas aptas para realizar labores productivas se encuentran ocupadas, su fórmula es: Tasa de ocupación (TO)=Ocupados /PET.

⁵ MTPE. La Mujer en el Mercado Laboral Peruano, Informe anual 2008.

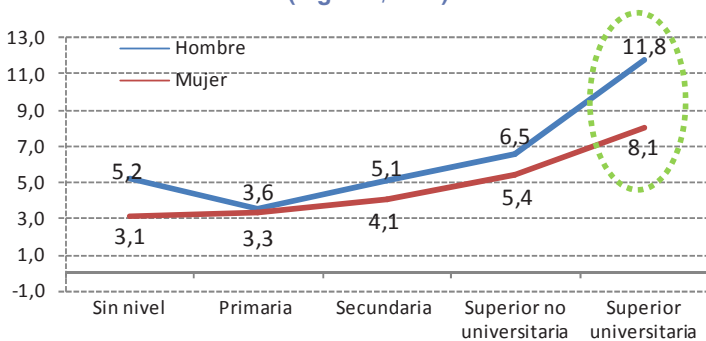


Persisten las diferencias de ingresos: “la mayor diferencia se concentra en el nivel superior universitario”

Para el 2007, en el ámbito de Lima Norte las mujeres, en promedio, perciben menos ingresos que el hombre (S/. 736,5 frente a S/. 1 154,5), lo cual evidenciaría la existencia de brechas salariales.

Esta medida está influenciada por el número de horas trabajadas, por ello, la literatura económica sugiere analizar un indicador más preciso que es el ingreso por hora por niveles educativos⁶. Mediante este indicador se registra que la mayor brecha salarial se presenta en el nivel superior universitario equivalente a S/. 3,8 por hora, lo que implicaría la generación u orientación de las políticas educativa hacia este nivel educativo. Tal como lo indica Becker (1975), la educación es una variable clave para enfrentar el mundo laboral, con ella se mejora el nivel de ingresos, la productividad y permite una acumulación de capital humano⁷.

Lima Norte: Ingreso laboral por hora por sexo según nivel educativo alcanzado, 2007 (Ingreso/hora)



Notas:
- Lima Norte incluye los distritos de Independencia, Los Olivos y San Martín de Porres.
- Para el cálculo de los ingresos se excluye a los trabajadores familiares no remunerados.
Fuente: Convenio MTPE-CM-UCSS. OSEL Lima Norte. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo. 2007.
Elaboración: OSEL Lima Norte.

La tercera parte de las mujeres son trabajadoras vulnerables

Según la OIT, las personas que trabajan por cuenta propia y los trabajadores familiares auxiliares (también denominados trabajadores familiares no remunerados) son considerados como personas en situación de empleo vulnerable, porque presentan menores posibilidades de acceder a los servicios de protección social⁸. Así, en Lima Norte, las mujeres se desempeñan, principalmente, como trabajadoras independientes (31,6%) y el 5% labora como trabajadoras familiares no remuneradas. De acuerdo a la información disponible para Lima Norte y de manera referencial para el caso de las trabajadoras independientes, únicamente el 5,6% está afiliado a un sistema de pensiones, lo que evidencia la situación vulnerable de la mujer en el mercado de trabajo, pues muy pocas pueden acceder a una renta que les garantice a futuro cubrir sus necesidades básicas.

⁶ McConnell y Brue (2007). Economía Laboral. 7a edición.
⁷ Becker (1975). Human Capital: A Theoretical and Empirical analysis with Special Reference to Education.
⁸ OIT (2007). Key Indicators of the Labour Market (KILM), Fifth Edition.

Conclusiones

- ✓ En Lima Norte, la participación de la mujer en el mercado laboral es menor que la del hombre porque cerca del 70% de las mujeres son inactivas que se dedican a los quehaceres del hogar o estudian.
- ✓ Las trabajadoras de Lima Norte son poco calificadas (70% tienen un nivel básico) y solo el 47,7% de ellas recibieron cursos de capacitación lo que evidencia una baja cobertura de las instituciones que fortalecen las capacidades educativas de las personas con menores niveles educativos.
- ✓ Persisten las brechas de ingresos por sexo a favor de los hombres, sobretudo, en el nivel superior universitario, en donde las mujeres perciben S/. 3,8 menos que el hombre por cada hora de trabajo.
- ✓ La vulnerabilidad del empleo femenino es latente, una muestra de ello es que solo el 5,6% de las trabajadoras independientes pueden afiliarse a un fondo de pensiones.

Propuestas formativas para las mujeres desde los Gobiernos Locales en Lima Norte



Oswaldo Cruz
Gobiernos Locales
ocruz@ucss.edu.pe

Las propuestas y estudios de género se inician después de los años setenta impulsados por las corrientes feministas, que en su momento significaron una

revolución en favor de la igualdad de oportunidades. A partir de allí, instituciones como el Banco Mundial y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe mostraron interés en la promoción de esta tendencia, convencidos de que esto significa enfrentarse directamente contra la pobreza en países emergentes. En ese sentido, se distinguen dos vertientes: por un lado se concentra en el estudio en la sexualidad y las prácticas reproductivas masculinas, y por otro lado brinda un enfoque orientado a la comprensión de las identidades⁹. Es decir, los estudios tienden a puntualizar la diversidad de modos de ser hombre y mujer dentro de una misma región, clase social o grupo de edad. En el Perú es importante la evolución participativa de la mujer en diferentes escenarios en los últimos diez años, sin embargo, existen aspectos que no muestran progreso en comparación con América Latina. Esto se traduce en una alta segregación ocupacional por género y por brecha salarial, la cual se mantiene como constante hace más de una década, además, existe volatilidad en los salarios femeninos y diferencias salariales entre varones y mujeres, que aumentan en periodos recesivos y se reducen en periodos de expansión económica¹⁰. Por tanto, la persistencia de esta problemática está asociada a la

⁹ Tomado de: <http://perso.gratisweb.com/carlosmanzano/Fuller.html>
¹⁰ Ibid.

importancia de la acumulación de capital humano en la mejora de la productividad de la mano de obra para lograr el desarrollo económico y social femenino.

En Lima Metropolitana, según el Informe Anual 2008 sobre la Mujer en el Mercado Laboral del MTPE, existe una tendencia negativa en la tasa de actividad femenina¹¹. Esto es, cada vez que se incrementa la edad de estas, la participación en el mercado laboral se reduce. Así, se puede observar que mientras el grupo de 14 a 29 años presenta una tasa de actividad del 52% en el año 2008, en el grupo de 56 a más años, esta participación disminuye a 28%. De forma similar, en el año 2004, el grupo de 30 a 45 años de edad presentó la tasa de actividad más alta comparada con el resto de años. En general, en los periodos observados (2004-2008), el comportamiento de la participación femenina en el mercado de trabajo ha tenido una tendencia equivalente.

Lima Norte no es ajena a la realidad mundial y nacional. En ese sentido, existen algunos esfuerzos realizados en favor de la mujer desde los gobiernos locales, en algunos casos, promoviendo la oferta formativa en capacitación, y en otros, la inserción laboral frente a la demanda por parte de las empresas ubicadas en su ámbito de acción.

La Municipalidad de Los Olivos, desde la Subgerencia de Desarrollo Económico, promueve y realiza actividades en favor de las mujeres de la localidad, entre estas:

- ✓ Ferias denominadas el Comercio Justo y Consumo Ético. Estas ferias se realizaron entre el 18 y 20 de diciembre del año 2009. Su objetivo era rescatar expresiones de respeto a los derechos de propiedad de las mujeres de Lima Norte.
- ✓ Habilitar un taller textil equipado con 23 máquinas operadoras, cuyo objetivo es el aprendizaje como elemento para la implementación y formalización de negocios. En el taller se ofrecen los cursos teórico-prácticos en máquinas de costura recta, remallado, recubridora y collaretera. Estos talleres son realizados para las mujeres de Lima Norte, por tanto, las usuarias frecuentes son de los distritos de Los Olivos, San Martín de Porres e Independencia.
- ✓ Primer encuentro de mujeres artesanas de Lima Norte «Testimonios y Experiencias de Desarrollo Económico» y el evento protocolar «Mujer que Participa, Mujer con Derechos».

Un elemento importante que toma en cuenta la gestión de la Municipalidad de los Olivos, al momento de diseñar las políticas de promoción a la mujer a través de la capacitación, es la asociatividad y la elaboración de estrategias que viabilicen el desarrollo de negocios emergentes¹². Esto porque existe el convencimiento de que las pequeñas unidades de negocio de cualquier actividad tienen mejores posibilidades de surgir en el mercado si se agrupan para producir y abastecer a grandes compradores, comprar insumos y negociar volúmenes con proveedores.

Por otro lado, la Municipalidad de Independencia, a través de la Gerencia de Desarrollo Económico, ha trabajado una oferta formativa dirigida a mujeres, mediante:

- ✓ Talleres productivos con el apoyo de tutores en chocolatería, bordados, bisutería, productos de limpieza, elaboración de yogurt y manualidades en general.

- ✓ Talleres de repostería en convenio con el CETPRO «El Buen Pastor», focalizados a grupos de mujeres *golosineras*.
- ✓ Ferias de mujeres artesanas para promover el acceso a nuevos mercados y el fortalecimiento de nuevos micronegocios. Esta actividad ha tenido el cofinanciamiento de la Administración del Centro Comercial «Plaza Norte».

Las actividades de capacitación se han realizado desde el 2007 y se ha llegado en el 2009 a capacitar a 932 beneficiarios, de los cuales el 60% aproximadamente son mujeres, quienes han quedado preparados para la inserción en el mercado de trabajo según los registros de la Municipalidad de Independencia¹³. Las ferias realizadas por esta municipalidad para el 2010 tendrán extensión internacional. Se premiará a las mujeres artesanas con un viaje a Atlanta (EE. UU.) donde expondrán su mejor creación en una feria internacional.



La propuesta de la Municipalidad de Independencia es una combinación entre la oferta de formación y su inserción con el mercado de trabajo, impulsando de similar forma lo hecho por los Olivos: la asociatividad como un componente relevante para que los micronegocios gestados por mujeres tengan sostenibilidad y surjan, sobre todo, en el primer año después de iniciadas las actividades. Además, la Municipalidad, a través de los promotores y técnicos, brinda asistencia para la elaboración de un catálogo virtual y físico que les permita mostrar sus productos elaborados con proyección no solo del mercado metropolitano, sino para el mercado extranjero mediante la exportación.

Asimismo, la Municipalidad de Independencia, desde la Gerencia de la Mujer y Desarrollo Humano, apoyó a 180 comedores populares autogestionarios de las zonas más pobres del distrito con asistencia formativa en Liderazgo y Gestión de Negocios. Esta labor se extiende a 100 clubes de madres en la zona «El Ermitaño».

Estas propuestas de trabajo desde los gobiernos locales de Los Olivos e Independencia, que involucran al género femenino, muestran *a priori* que el ejercicio de la gestión municipal ya se ha interiorizado como mecanismo para reducir la pobreza y posicionar a la mujer en un papel protagónico en el mercado laboral y formativo, actividad que es coherente con las tendencias mundiales y las políticas nacionales propuestas en los últimos 10 años, lo cual podría reducir la brecha salarial subyacente entre mujeres y hombres.

¹¹ Ibid.

¹² Información obtenida de la subgerencia de Desarrollo Económico de la Municipalidad de Los Olivos.

¹³ Información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo Económico a través de la División de Promoción del Empleo y Desarrollo Empresarial de la Municipalidad de Independencia.