



Contenido

Editorial (página 1)

Artículos:

- Mujer y Mercado Laboral en Lima Metropolitana (páginas 2,3 y 4)
- Distrito de Independencia: Una buena práctica de promoción del empleo y emprendimiento en Lima Norte (página 4)

Equipo OSEL Lima Norte

Coordinador
Santiago Torres

Equipo Técnico
Renzo La Torre
Cecilia Félix

Sistema de Información Geográfica y Cartografía
Davies Tantas

Relaciones Públicas
Mercedes Zaldívar

Revisión Técnica
Blanca Nuñez
Walter Quispe

Monitoras
María Rosa Guerra
Natalia Cabrera
Doris Alvites

Contactos

Dirección: Esq. Galileo y Globo Terráqueo
S/N 2.º piso.
Urbanización Sol de Oro
Los Olivos. Lima, Perú
Teléfono: (01) 533 7515, anexo: 131
osel@ucss.edu.pe
www.ucss.edu.pe/osel

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca
Nacional del Perú N.º 2009-15179

Impreso en Llamkay S.A.C.
RUC. 20492259897
Dirección: Esq. Constelaciones y Sol de Oro s/n,
Los Olivos. Lima 39, Perú.

Editorial

Al 2013, la economía peruana siguió creciendo en forma sostenida, en 5,02 puntos porcentuales (INEI, 2014). Los indicadores macroeconómicos siguieron siendo favorables: el incremento de las exportaciones netas, los acuerdos comerciales bilaterales, el sólido consumo interno de la economía, y los permanentes flujos de inversión extranjeros y nacionales han dinamizado diferentes mercados de bienes y servicios, y por ende los mercados laborales locales. Pese a algunos episodios recesivos en el contexto internacional, y las esporádicas caídas de precios internacionales de algunos bienes intermedios, la demanda de trabajo ha sido lo suficientemente significativa para absorber gran parte de la Población Económicamente Activa (PEA), así como el flujo de jóvenes que ingresan año a año al mundo del trabajo.

Dicho escenario no fue excepción para la PEA femenina. Sin embargo, por diversos motivos, la posición de la mujer en el mercado laboral peruano es aún desfavorable en comparación a los hombres, en aspectos claves como los niveles de empleo, salarios, condiciones laborales y nivel educativo. Esta vulnerabilidad, ha ido reduciendo en el transcurso del tiempo. Por este motivo, el presente boletín tiene como objetivo principal analizar estas brechas persistentes por género en el mercado laboral de Lima Metropolitana.

Para llevar a cabo la elaboración del primer artículo, que caracteriza a la mujer en el mercado laboral de Lima Metropolitana, se hizo uso de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza del 2004 al 2012, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

El segundo artículo estuvo orientado a conocer las acciones relevantes tomadas por los gobiernos locales con relación en temas de promoción del empleo y emprendimiento; en particular, el caso influyente del distrito de Independencia, mencionando algunos de sus importantes avances en acciones distritales para la mejora del mercado de trabajo local.

Reflejar la realidad debe servir como estímulo para que las mujeres de la localidad perseveren en la mejora de su calidad de vida, persigan el objetivo constante de una trayectoria formativa y laboral exitosa, superando las barreras aún existentes de la discriminación y segregación. Se espera el mismo incentivo para el caso de los varones. Por otro lado, para los funcionarios y políticos locales servirá como insumo para orientar mejor sus decisiones, focalizando en aspectos claves cuando se trate de realizar acciones a favor de la promoción del empleo y el emprendimiento femenino local.

Santiago Torres
Coordinador OSEL LN
storres@ucss.edu.pe

Mujer y mercado laboral en Lima Metropolitana

Una de las características persistentes en el tiempo de los mercados laborales a nivel mundial son las diferencias entre hombres y mujeres en diversos aspectos, como la capacidad de inserción, los ingresos, el tipo de actividad desempeñado, la tasa de desempleo y la calidad del empleo, entre otros; por lo general, las mujeres reflejan situaciones más desfavorables en cada uno de estos aspectos que ha persistido siempre.

En particular, la inserción laboral femenina se encuentra condicionada a los quehaceres del hogar, al rol reproductivo y a los prejuicios de la sociedad hacia el desempeño de la mujer en el ámbito laboral. Existen otras razones como el matrimonio, el nivel de educación, edad y el ciclo económico que determinan la inserción y el desempeño de la mujer en el mercado laboral. En el caso peruano, los principales condicionantes son: la edad, educación, tener hijos menores de 6 años, estado civil, los ingresos no laborales, otros determinantes referidos al espacio hogareño, entre otros¹. (revisar la última parte del párrafo)

En el ámbito de Lima Metropolitana, para el año 2012, la Población en Edad de Trabajar (PET)² fue de aproximadamente 7,2 millones de personas, de ella un 52,0% estuvo conformado por mujeres. La Población Económicamente Activa (PEA)³ ascendió a 5,1 millones de personas, en este caso, la representación femenina solo fue del 45,9% (más de 2,3 millones de mujeres); acotando a la población ocupada, la participación de mujeres fue del 45,3% (2,2 millones); mientras que en la población desempleada e inactiva, la participación de mujeres fue del 57,0% (0,1 millones) y 66,8% (1,4 millones), respectivamente.

En líneas generales, existe un mayor peso poblacional a favor de los hombres en el mercado laboral. Cabe mencionar que estas brechas en la actualidad son menores en comparación a la década pasada, pues -en general- se observa un mayor crecimiento de la participación de mujeres en cada población citada, en comparación al crecimiento de la participación masculina (ver Cuadro 1).

A pesar de esto, la población femenina presenta un escenario más precario en relación con la población masculina. En la mayoría de indicadores laborales se observan diferencias de más de 3,7 puntos porcentuales (en promedio) a favor de los hombres, siendo la más amplia la brecha ratio PEA Ocupada/PET (18,0 puntos porcentuales) y la tasa de actividad (17,3 puntos porcentuales). La brecha más corta se observa en la tasa de desempleo (la tasa de desempleo femenino es superior en 2,2 puntos porcentuales) (ver Cuadro 2).

CUADRO 2
LIMA METROPOLITANA: PRINCIPALES INDICADORES LABORALES POR SEXO, 2004 Y 2012
(Porcentaje)

Principales indicadores	2004	2012	
	Total	Total	Hombre Mujer
Tasa de Actividad (PEA / PET)	66,9	70,8	79,8 62,5
Ratio PEA Ocupada / PET	61,2	67,3	76,6 58,6
Tasa de Desempleo (PEA Desocupada / PEA)	8,5	5,0	4,0 6,2
Tasa de Subempleo	48,8	20,9	16,7 25,9
Tasa de Adecuadamente Empleados	42,7	74,0	79,3 67,8

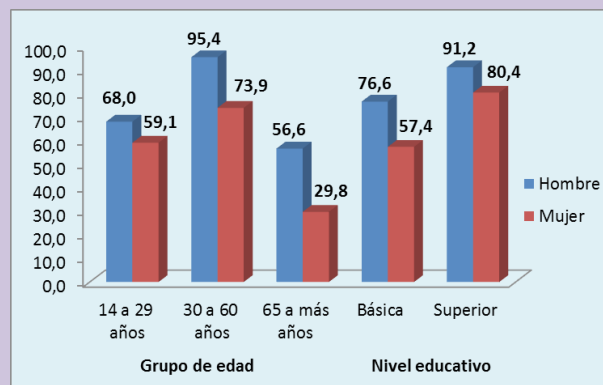
Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2004 y 2012

Elaboración: OSEL Lima Norte

Si se desagrega la participación laboral por grupos etarios y nivel educativo, se puede observar que la tasa de actividad es mayor en hombres que en mujeres independientemente de que si la edad o el nivel educativo aumenta (ver Gráfico 1).

GRÁFICO 1
LIMA METROPOLITANA: TASA DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO Y RANGOS DE EDAD POR SEXO, 2012
(Porcentaje)



Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2004 y 2012

Elaboración: OSEL Lima Norte

Las mujeres trabajan por lo general en las actividades económicas ligadas a servicios (56,5%), comercio (28,4%) e industria (13,3%), desempeñándose principalmente como empleado dependiente (41,7%) y trabajador independiente (27,9%). En los varones la composición es distinta: 50,0% en servicios, 20,7% en industria, 15,2% en comercio; de ellos, el 33,9% se desempeñan como empleados y el 30,5% como obreros. Cabe resaltar la diferencia en la participación entre hombres (12,2%) y mujeres (1,1%) en el sector construcción. Según categoría ocupacional, la proporción de mujeres laborando

CUADRO 1
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN Y FUERZA DE TRABAJO POR SEXO, 2004 Y 2012
(Porcentaje)

Principales variables	Total absoluto	Total relativo	Hombre	Mujer	TCPA 1/ 2012/2004	
					Hombre	Mujer
Población en Edad de Trabajar (PET)	7 264 226	100,0	48,0	52,0	2,1	2,2
Población Económicamente Activa (PEA)	5 144 120	100,0	54,1	45,9	2,5	3,3
Ocupados	4 885 597	100,0	54,7	45,3	2,9	3,8
Desocupados	258 523	100,0	43,0	57,0	-4,9	-2,8
Población Inactiva	2 120 105	100,0	33,2	66,8	0,5	0,5

Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.

Por redondeo de cifras las categorías de algunas variables no suman el total.

1/ Tasa de crecimiento promedio anual.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2004 y 2012

Elaboración: OSEL Lima Norte

El crecimiento económico experimentado en el país y su reflejo en la economía de Lima Metropolitana puede haber contribuido a la mejora de los niveles y calidad de empleo⁴ medidos a través de indicadores laborales (ver Cuadro 2).

¹ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, "Informe Anual de la Mujer", 2009, pp.39

² Comprende las personas de 14 a más años de edad en condiciones de trabajar y está compuesto por la PEA e inactivos.

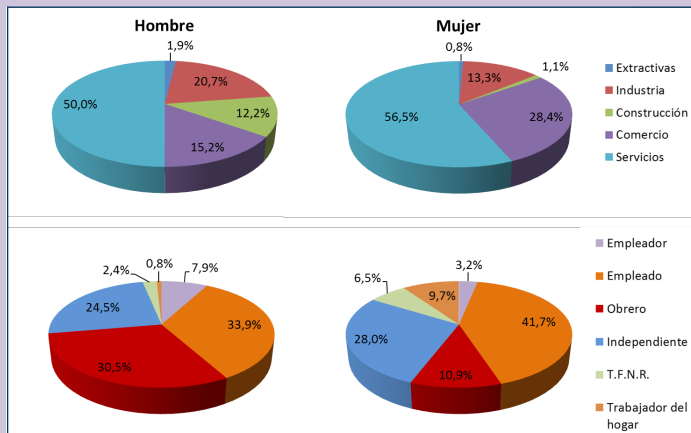
³ Comprende ocupados y desocupados.

⁴ Van Bastelaer y Hussmann, en "Measurement of the quality of employment: introduction and overview", la definen como "el conjunto de factores vinculados al trabajo que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores."



como trabajadoras familiares no remuneradas y trabajadoras del hogar (9,7%) es mucho mayor con respecto al caso de los hombres (0,8%) (ver Gráfico 2).

GRÁFICO 2
LIMA METROPOLITANA: PEA OCUPADA SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA Y CATEGORÍA OCUPACIONAL POR SEXO, 2012
(Porcentaje)



Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.
Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIIU rev. 3.
Clasificación basada en el "código de ocupación" (adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. Revisar CIUO - 88).
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2012
Elaboración: OSEL Lima Norte

La discriminación de género presente en los salarios entre el hombre y la mujer es definida como las diferencias entre individuos que aun teniendo un mismo nivel de productividad, presentan dichas diferencias a favor de los hombres. En Lima Metropolitana, las mujeres presentan menores salarios que los hombres, independientemente de la ocupación que desempeñen (con la excepción de los Trabajadores del hogar, practicante). Este patrón se puede observar para otras dimensiones de análisis (brechas en los salarios por actividad productiva, tamaño de empresa, nivel educativo, entre otros)⁵ (ver Cuadro 3).

CUADRO 3
LIMA METROPOLITANA: INGRESO PROMEDIO LABORAL MENSUAL SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL POR SEXO, 2012
(Nuevos soles)

Categoría ocupacional	Hombre	Mujer
Total	1 799	1 231
Empleador	3 156	2 006
Empleado	2 378	1 702
Obrero	1 282	806
Independiente	1 153	725
Trabajador de hogar, practicante F/	867	890

Nota: Excluye TFNR y ocupados que no reportan ingresos.
Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.
F/ Cifras referenciales para el caso de los hombres.
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2012
Elaboración: OSEL Lima Norte

La situación laboral de las mujeres presenta mayor precariedad que la de los hombres. Así, el 27,6% de las mujeres se encuentran subempleadas, mientras que esta cifra para los hombres se encuentra alrededor del 17,4%. También podemos observar que solo el 50,1% de las mujeres ocupadas cuentan con algún tipo de contrato laboral, mientras que para el caso de los hombres esta proporción alcanza el 61,3% (ver Cuadro 4).

CUADRO 4
LIMA METROPOLITANA: PEA OCUPADA Y SITUACIÓN LABORAL POR SEXO, 2012

PEA ocupada y situación laboral	Total	Hombre	Mujer
Total absoluto	4 885 597	2 672 964	2 212 634
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Nivel de empleo			
Subempleo	22,0	17,4	27,6
Empleo adecuado	78,0	82,6	72,4
% con contrato	56,1	61,3	50,1

Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2012
Elaboración: OSEL Lima Norte

Aproximadamente 3 de cada 10 hogares tienen como jefe de hogar a una mujer. Esto significa que las mujeres están asumiendo un rol clave en el proceso de desarrollo económico y social, pues se observa que cada día son el principal sostén del hogar. Del Cuadro 5, podemos notar que las jefas de hogar se encuentran laborando o bien dedican su tiempo a labores no remuneradas por trabajo en el hogar; estas mujeres son por lo general adultas, pues superan los 30 años de edad, y alrededor del 69,1% de estas solo cuenta con educación básica.

CUADRO 5
LIMA METROPOLITANA: JEFAS DE HOGAR SEGÚN DISTINTAS VARIABLES, 2012

Principales Variables	Total absoluto	Total relativo
Total	588 280	100,0
Condición de Actividad		
Ocupado	378 075	64,3
Desocupado F/	19 779	3,4
Inactivo	190 427	32,4
Rangos de Edad		
14 a 29 años F/	29 044	4,9
30 a 64 años	421 509	71,7
65 a más años	137 727	23,4
Nivel Educativo		
Básica	406 502	69,1
Superior	181 779	30,9

Nota: Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.
Por redondeo de cifras las categorías de algunas variables no suman el total.
F/ Cifras referenciales.
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2012
Elaboración: OSEL Lima Norte

El Gráfico 3 presenta el comportamiento de la segregación ocupacional⁶ para Lima Metropolitana durante el período 2004-2012, medida a través del índice de Duncan⁷. Dicho índice refleja una mayor concentración de empleos femeninos

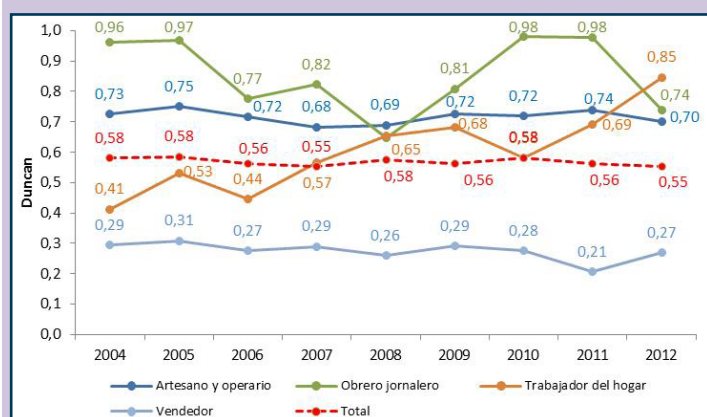
⁵ Kaufman & Hotchkiss, "The Economics of Labor Markets", 2002, Capítulo 9.

⁶ Definida como: que hombres y mujeres tiendan a concentrarse en ocupaciones o insertarse en actividades donde el número de individuos del otro sexo es más reducido.

⁷ Kaufman & Hotchkiss, "The Economics of Labor Markets", 2002, Capítulo 8.

(o masculinos) en cada ocupación si su valor se aproxima a 1. Por el contrario, la segregación es más baja –y por lo tanto, hay mayor equidad por sexo en cada ocupación- cuando la cifra se aproxima a 0. Asimismo, en el mismo gráfico, se observa una considerable segregación ocupacional para el total de Lima Metropolitana, dado que la cifra es superior a 0,5 para cada año. Sin embargo, las cifras difieren cuando se trata de ocupaciones vinculadas a operarios, artesanos y obreros (aún mayor segregación). La segregación ocupacional ha venido incrementándose para el caso de los trabajadores del hogar, mientras que para los vendedores se ha mantenido estable y en un nivel bajo.

GRÁFICO 3
LIMA METROPOLITANA: ÍNDICE DE DUNCAN DE SEGREGACIÓN POR SEXO
SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2004-2012
(Porcentaje)



Nota: 0 para completa equidistribución y 1 si todas las ocupaciones son o bien totalmente masculinas o bien totalmente femeninas.
Los valores han sido ajustados a las proyecciones de población a partir del Censo de población del 2007.
Se ha decidido presentar los grupos ocupacionales que presentaron mayor variabilidad en el período analizado.
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2004 y 2012
Elaboración: OSEL Lima Norte

Conclusiones

- Las diferencias de género, generalmente en perjuicio de las mujeres, persisten aún en el mercado laboral a pesar del crecimiento económico experimentado en los últimos años.
- La mujer de Lima Metropolitana, independientemente de su edad o nivel educativo, presenta menores niveles de actividad en el mercado laboral en comparación con el hombre.
- En general, las mujeres que si están empleadas presentan mayores niveles de vulnerabilidad y subempleo en comparación con los hombres.
- La segregación ocupacional, aunque mostrando una ligera tendencia a la baja, es un problema para la mujer en el mercado laboral.
- Por lo general, las jefas de hogar son mayores de 30 años de edad y con estudios básicos. En el caso de no encontrarse integradas en el mercado laboral, resultan ser un gran apoyo en la producción dentro del hogar, trabajo por el cual no reciben remuneración alguna.
- Los menores ingresos de las mujeres frente a los de los hombres persisten y pueden hallarse independientemente del enfoque de análisis que se utilice.

Distrito de Independencia: Una buena práctica de promoción del empleo y el emprendimiento en Lima Norte

La Municipalidad Distrital de Independencia dentro de su rol como promotor del desarrollo económico local⁸ viene desarrollando acciones orientadas al fomento del empleo y el emprendimiento en los ciudadanos, las cuales están enmarcadas dentro de la línea estratégica “Centro Económico de Lima Norte” de su Plan de Desarrollo Concertado (PDC) al 2021.

Esta iniciativa municipal surge gracias a la alianza estratégica entre la Municipalidad y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; primero en el 2005, como parte de la articulación con la Red CIL-PROEmpleo y luego en el 2008, donde se institucionaliza con la conformación del Centro Municipal de Empleo a cargo de la Gerencia de Desarrollo Económico Local. Dicho centro, nace bajo la concepción de brindar asistencia para la mejor articulación entre la demanda y oferta laboral que se genera dentro de la jurisdicción local, mediante los siguientes servicios: articulación de nuevas empresas que demandan empleo, inscripción en la bolsa de trabajo, talleres de asesoría en búsqueda de empleo e información sobre el mercado de trabajo.

Ya en el 2012, pasa a denominarse Servicio Municipal de Empleo-Independencia, la cual trabaja articuladamente con el Sistema de Intermediación Laboral (SILNET) y las Oficinas descentralizadas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. La Municipalidad de Independencia posee el nivel de infraestructura necesaria para poder brindar el servicio, cuenta con consultores laborales acreditados ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y con la experiencia en las áreas de Recursos Humanos; todo ello, ha permitido que la implementación de las acciones en los últimos años logre su posicionamiento en la red zonal de intermediación laboral de Lima Norte, brindando atención no solo a sus servicios en el ámbito local, sino también hacia los demás distritos de Lima Metropolitana.

INDICADORES DEL SERVICIO MUNICIPAL-INDEPENDENCIA PERIODO 2011-2013

Total	2011	2012	2013
Inscritos	5 875	5 894	5 653
Colocados	916	984	719
Asesorados	434	1 572	694

Fuente: Municipalidad Distrital de Independencia

Los indicadores nos muestran que existe una alta concurrencia de personas que buscan empleo (principalmente jóvenes); y muchos de ellos no cuentan con capacidades y habilidades para poder acceder al mercado laboral. En estos casos, se ha tratado de atender esta situación mediante la implementación de asesoría y capacitación, inclusive la formación de una carrera técnica.

Finalmente, considerando la importancia de la utilización de las Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC's), así como de las redes sociales se logró beneficiar la consolidación de los servicios ofrecidos en el Servicio Municipal-Independencia, ya que a partir del año pasado se abrió una cuenta de Facebook-Messenger, la cual cuenta con un considerable número de seguidores.

El índice de Duncan trata de medir la similitud de la distribución entre dos grupos, a lo largo de las ocupaciones.
El índice es calculado como un medio de la sumatoria de las diferencias absolutas entre la proporción de mujeres y hombres en cada ocupación.

⁸ La Ley Orgánica de Municipalidades (LOM) - Ley N° 27972 establece que los Gobiernos Locales son entes promotores del desarrollo integral de su jurisdicción, siendo uno de sus ejes: el desarrollo económico y en ella, la promoción de la generación del empleo.