



Boletín Socioeconómico Laboral de Lima Norte

Editado por el Observatorio Socioeconómico Laboral - OSEL Lima Norte



Editorial

Edición

Año 2 N. 2

agosto 2006

Esq. Globo Terráqueo con Galileo 7591
Urbanización Sol de Oro
Los Olivos. Lima - Perú

Teléfono: (01) 533-8000 **Anexo:** 239

osel@ucss.edu.pe

www.ucss.edu.pe/osel

EQUIPO OSEL

Coordinador:

Guido Maggi

Especialistas:

Norma Velásquez / Doris Velásquez
Jimmy Chávez

Relaciones Públicas:

Patricia Menchola

Asistentes:

Angela Maza / Oscar Ramos

Comité Científico:

Giuseppe Folloni (Universidad
de Trento - Italia) / Rosa Millones
William Muñoz

Asistencia Técnica:

Meybol Gómez / Propoli - MTPE



Nuestro cuarto boletín está dedicado a conocer las características de los jóvenes y su inserción al mercado de trabajo, así como también los avances en materia de articulación con las Municipalidades de Comas, Puente Piedra y Ventanilla.

La Oferta Laboral para los jóvenes es un indicador importante de analizar y profundizar, pues es la tercera parte de la Población Económicamente Activa (36.1%), que en la actualidad enfrenta muchos desafíos sobre todo por que el Mercado de Trabajo se vuelve más exigente, requiriendo competencias laborales más especializadas.

Conocer el perfil socioeconómico de los jóvenes es una de las prioridades de OSEL LN, y es posible gracias a los datos de la Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo III Trimestre 2005.

Hemos considerado como “jóvenes” a los que están incluidos en el rango etario de 14 a 29 años, considerando así las personas no sólo en su periodo de formación, sino también en su primera inserción laboral.

Pero, ¿los jóvenes esperan terminar su período de formación antes de buscar trabajo o es un proceso que se desarrolla en paralelo?

La tasa de actividad juvenil en el Área OSEL LN es 53.4%, mientras que los inactivos por razones de estudio son, con respecto a la PET, el 27.7%.

También es importante el porcentaje (13.8%) de los que “deciden” dedicarse sólo a los quehaceres del hogar.

En su gran mayoría (70.1%), la primera oportunidad de trabajo la encuentran dentro de su propio distrito. El aspecto interesante es que el ingreso promedio es mayor del 12% por los que se quedan dentro de su distrito respecto a los que salen (S./ 639 frente a S./571)

Es un comportamiento diferente respecto a los adultos (los mayores de 30 años): menos de la mitad (el 47.5%) se queda en el distrito y consigue ingresos superiores fuera de él.

Es un resultado que contrasta con nuestras expectativas y que necesita nuevos modelos interpretativos, que es agenda de nuestros próximos estudios.

Guido Maggi Poisetti
Coordinador OSEL Lima Norte
Universidad Católica Sedes Sapientiae
gmaggi@ucss.edu.pe

El desempleo juvenil

Norma Velásquez Rodríguez - Osel Lima Norte

nvelasquez@ucss.edu.pe

¿Cómo se están integrando en el mercado del trabajo, los jóvenes entre los 14 y 29¹ años de los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla? ¿El nivel educativo afecta su posibilidad de inserción en el mercado laboral? ¿Cuánto tiempo se quedan fuera del mercado laboral? Estas son las preguntas que nos han guiado en el estudio del desempleo juvenil.

El Informe sobre la Juventud Mundial 2005 realizado por Naciones Unidas², indica que entre 1995 y 2005, la juventud mundial, integrada por las personas de los grupos etarios de 15 y 24 años, ha aumentado de 1,025 millones a 1,153 millones, quienes representan el 18% de la población mundial, lo que significa que aproximadamente una persona de cada cinco es joven. Así también la OIT (2004) informó que el desempleo juvenil en el mundo aumentó del 11.7% en el 1993 al 14.4% en el 2003.

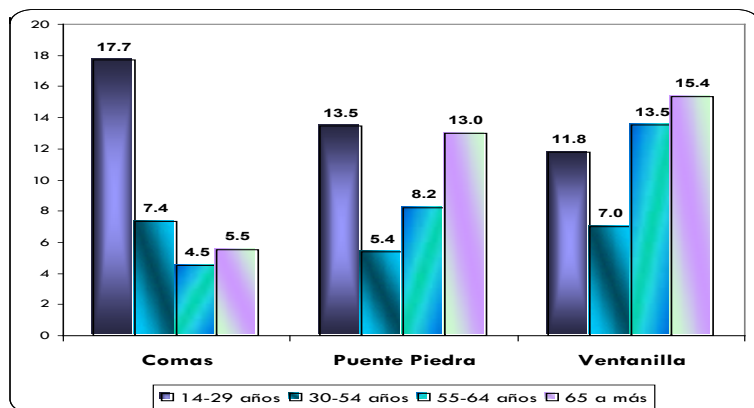
Estos datos confirman la importancia de los jóvenes e indican que esta población es una de las más vulnerables y se debe tomar el interés del caso para mejorar su acceso al trabajo, dado los nuevos cambios tecnológicos y sociales que acontecen en el mundo.

En nuestro país según el X Censo de Población y V de Vivienda del INEI³ para el 2005, la población joven ascendía a 8, 192,607 habitantes la cual representa el 30.1% del total de la población del país.

En nuestros distritos, considerando los datos de la Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo III Trimestre del 2005, este porcentaje se mantiene en 30.3% (282,357 respecto a 933,151 habitantes), substancialmente similar a la tasa del país. Si consideramos la proporción respecto a la PET, los jóvenes son el 41.9%, un porcentaje que define la magnitud y la importancia respecto al total de los potenciales postulantes al mercado laboral.

Sin duda el desempleo entre los jóvenes es un problema: para el área de OSEL LN importante de estudiar pues, los jóvenes muestran tasas de desempleo más altas (**ver gráfico Nº 1**), y esto determina que sean el 55.9% de los desocupados totales del área.

Gráfico Nº 1
Área OSEL LN: Tasa de desempleo
según rango de edad. 2005
(en porcentajes)



Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL LN.
Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo, 2005
Elaboración: OSEL Lima Norte

Algunas características del desempleo de los jóvenes se muestran en el **cuadro Nº 1**.

Las mujeres tienen mas probabilidades de estar desempleadas que los hombres, siendo la excepción el caso de Comas donde los hombres han tenido una tasa mayor (19.4%). Por otro lado, se observa como una educación superior técnica favorece la inserción laboral más que una educación superior universitaria.

Otra característica es que en Puente Piedra y Ventanilla la proporción entre desempleados aspirantes (los que nunca trabajaron antes) y los cesantes (los que tienen ya una experiencia laboral) es casi de 1 a 1, mientras que en Comas es de 1 a 3.

¹ La población juvenil se ha considerado de 14 a 29 años, otras instituciones definen a la población juvenil a las personas que están entre los grupos etarios los 15 y 29 años, conforme a lo contemplado como población joven en la ley Nº 27802 del Consejo Nacional de la Juventud. Las Naciones Unidas identifican a la gente joven como aquellos que están entre las edades de 15 y 24 años.

² ONU, Informe sobre la Juventud Mundial 2005. Asamblea General Consejo Económico y Social. Diciembre 2004.

³ INEI. X Censo de Población y V de Vivienda, 2005. Cifra definitiva con factor de corrección.



Cuadro Nº 1
Área OSEL LN: Tasas del desempleo en los jóvenes
según diferentes variables. 2005
(en porcentajes)

	Comas	Puente Piedra	Ventanilla	Área Osel LN
Desocupados (absolutos)	13,799	5,153	4,164	23,116
Tasa de desempleo juvenil	17.7	13.5	12.1	15.3
Aspirantes	4.1	6.3	5.9	5.1
Cesantes	13.6	7.1	5.9	10.2
Por sexo				
Hombre	19.4	12.1	10.7	15.3
Mujer	15.7	15.7	14.3	15.4
Por Educación				
Primaria	5.9	7.1	8.2	7.0
Secundaria	17.9	12.7	13.8	15.5
Superior no universitaria	12.1	18.2	9.3	12.7
Superior universitaria	29.3	21.4	*	24.7

Nota (*): dato no representativo

Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL LN.

Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: OSEL Lima Norte

Para comprender mejor la naturaleza del desempleo se ha analizado su duración en el **cuadro Nº 2**. Alrededor del 78% (siendo en Puente Piedra sólo 71.9%) de los jóvenes están buscando trabajo en menos de 4 semanas, y sólo el 5.4% (siendo en Comas el 1.3%) busca empleo por un lapso superior a las 13 semanas. Esto significa que el desempleo juvenil tiende a ser friccional mientras que al parecer en Comas no existe desempleo juvenil estructural. Entonces las altas tasas de desempleo nos indican como los jóvenes tienen una alta movilidad, de entrada y salida del mercado laboral. Esta dinámica es favorecida por las oportunidades laborales que se encuentran en el distrito mismo (el 70.1% de los jóvenes trabaja en su distrito⁴).

Cuadro Nº 2
Área OSEL LN: Duración Incompleta*
del desempleo en los jóvenes. 2005
(en porcentajes)

	Comas	Puente Piedra	Ventanilla	Área Osel LN
Menos de 4 semanas	79.0	71.9	81.8	77.9
entre 5 y 8 semanas	12.2	10.2	7.8	11.0
entre 9 y 12 semanas	7.5	5.8	0.0	5.8
más de 13 semanas	1.3	12.1	10.4	5.4
Media	4	6	5	5
Mediana	2	3	3	3

***Nota:** duración incompleta del desempleo; se define como el periodo en el cual el entrevistado se encontraba buscando empleo hasta la fecha de la entrevista.

Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL LN.

Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: OSEL Lima Norte

Es importante entonces conocer cuáles son los canales informativos y los contactos que favorecen la inserción laboral (**ver Cuadro Nº 3**). A la pregunta “¿Qué hizo para conseguir trabajo?” el 48.9% de los desempleados contestó que busca empleo a través de avisos, ya sea por periódicos y el uso de Internet. Casi la tercera parte de los jóvenes busca trabajo a través de parientes y amigos y a través de las consultas a las empresas, es decir directamente con el empleador o patrono. Es interesante subrayar como en Comas los jóvenes desempleados están acostumbrados a buscar más activamente el trabajo dirigiéndose directamente a las empresas o las oficinas de Bolsa de Trabajo, mientras que en Ventanilla y Puente Piedra es todavía fundamental recurrir a los amigos y parientes.

Cuadro Nº 3
Área OSEL LN: Otras características
del desempleo juvenil. 2005
(en porcentajes)

	Comas	Puente Piedra	Ventanilla	Área Osel LN
¿Qué hizo la semana pasada para conseguir trabajo?				
Consultar a empresas	18.0	13.5	14.9	16.4
Mediante bolsa de trabajo	12.3	8.5	5.3	10.2
A través de amigos y/o parientes	19.8	25.9	34.8	23.9
A través de avisos de empleo	39.2	45.7	45.0	41.9
A través de internet	9.4	6.4	-	7.0
Otros	1.3	-	-	0.7

Fuente: Convenio MTPE-PROPOLI-UCSS. OSEL LN.

Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo, 2005

Elaboración: OSEL Lima Norte

Este rápido recorrido a través del desempleo juvenil nos da testimonio también sobre la dinámica de estos distritos que están ofreciendo siempre nuevas oportunidades de trabajo a su joven población.

Bibliografía.

Boletín Económico Laboral Año 1 Nº 1. El desempleo Urbano en el Perú: Duración y Determinantes del Desempleo Urbano en el Perú Pág. 9-19.

Daniela Cristina y Barraud. Educación y Desempleo Juvenil: El caso de Córdoba. Universidad Nacional de Córdoba. Agosto de 2003.

Chacaltana, Juan. La Inserción Laboral de Jóvenes en el Perú. CEPAL /GTZ Noviembre 2004.

Chacaltana, Juan. Empleos para los jóvenes. CEDEP -CEPAL/GTZ. Marzo 2006.

OIT Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil, Ginebra OIT. 2004

Wéller, Jürgen, La problemática inserción laboral de los y las jóvenes, Santiago de Chile. CEPAL Serie Macroeconomía del Desarrollo Nº 28. 2003.

ARTICULACION DEL OBSERVATORIO SOCIOECONOMICO LABORAL CON LOS ACTORES DEL DESARROLLO LOCAL (P A R T E I I)

Eco. Doris del Pilar Velásquez Alvarado
OSEL Lima Norte
dvelasquez@ucss.edu.pe

Gráfico N° 1

INFORMACION PRODUCIDA POR OSEL LIMA NORTE EN LOS DISTRITOS DE PUENTE PIEDRA, COMAS Y VENTANILLA		
Información del Directorio de Unidades Económicas en Establecimientos (DUEE)	Información de la Encuesta de Hogares Especializada en Empleo (ELHÖ)	Información de la Encuesta de Unidades Económicas en Establecimientos (EUEE)
Ubicación geográfica, tamaño, y tipo de unidades económicas Actividad económica y giro del negocio	Datos básicos de hogares Características de la población y de la oferta laboral Características de la Población inactiva Niveles de ingreso Flujos de lugar de vivienda en relación con el lugar de trabajo Necesidades y perspectivas de capacitación Sector Formal e Informal en el distrito	Características del empresario Características de la empresa Asociatividad Producción Flujos económicos Tecnología de la información y calidad de la producción Características de los recursos humanos Tercerización en la producción Clientes y comercialización Acceso al financiamiento Responsabilidad social de la empresa

1. La demanda de información de actores para el desarrollo local

La globalización se caracteriza por el desarrollo de tecnologías de información y el conocimiento. La Sociedad de la Información, considerada como *“Una forma de desarrollo económico y social en el que la adquisición, almacenamiento, procesamiento, evaluación, transmisión, distribución y diseminación de la información con vistas a la creación de conocimiento y a la satisfacción de las necesidades de las personas y de las organizaciones, juega un papel central en la actividad económica, en la creación de riqueza y en la definición de la calidad de vida y las prácticas culturales de los ciudadanos”*; debe avanzar hacia una sociedad del conocimiento.

Necesidades de información para el desarrollo local

El tipo de necesidades de información depende de los objetivos y del rol que tiene una institución o ciudadano. El objetivo de OSEL Lima NORTE es la identificación y comprensión de estas necesidades de información:

Las municipalidades, requieren información que sustente el planeamiento estratégico; el planeamiento de corto plazo, que debe orientarse al logro de los objetivos definidos en sus planes estratégicos; la ejecución y evaluación de los planes, programas y proyectos y, la ejecución de sus actividades cotidianas, en cumplimiento de sus competencias y funciones asignadas en la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972.

Los gremios empresariales y agentes económicos necesitan información sobre las características y tendencias económicas para hacer análisis de oferta y demanda local, así como la relacionada al tamaño de mercado, tecnología, financiamiento.

Las instituciones educativas y de formación profesional necesitan Información sobre la estructura y características educativas de la población y de sus expectativas, necesidades y capacidades para enfrentar su formación educativa regular, profesional o técnica; y su capacitación cuando se encuentre insertado en mercado laboral. Asimismo, sobre la demanda de fuerza laboral por parte de los agentes económicos y sus necesidades de asesoría y asistencia técnica.

Las organizaciones sociales necesitan Información relacionada con el nivel de ingreso, condiciones de vida, canasta básica, nivel de pobreza, indicadores sociales de educación y salud, indicadores culturales y sobre la dinámica organizativa de la sociedad.

2. Producción y difusión de la información

El Observatorio Socioeconómico Laboral Lima Norte (OSEL Lima Norte), ha venido produciendo información para los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla. En el **Gráfico N° 1** se presenta de manera resumida la información que provee OSEL Lima Norte a sus potenciales usuarios:

OSEL Lima Norte ha publicado diferentes documentos y desarrollado actividades orientadas a difundir y a generar competencias para el conocimiento y uso de la información producida para los distritos de Comas, Puente Piedra y Ventanilla. A continuación se detallan:

- En el Tríptico N° 1 (Año 2) *“Una Mirada diferente de Lima Norte”* y en el Boletín N° 1 (Año 2) *“Boletín Socio Económico Laboral de Lima Norte”* se ha presentado la información de la Encuesta de Hogares y abordado la problemática de la Población y la Oferta Laboral.
- Se ha realizado un evento para la presentación del Informe Socioeconómico Laboral de Lima Norte, con la participación de representantes de instituciones públicas y privadas
- El Directorio de Unidades Económicas se ha instalado hasta la fecha en cincuenta y cuatro equipos de cómputo.
- Los resultados de la Encuesta de Hogares han sido alcanzados a veintinueve funcionarios y técnicos de las municipalidades, en el marco de un proceso de capacitación y acompañamiento personalizado.
- Se está difundiendo de manera eficaz las actualizaciones de la página Web: www.ucss.edu.pe/osel/; logrando alcanzar la información a Ministerios, Municipalidades, Instituciones Internacionales, ONGs, Universidades, Institutos Superiores, Centros de Investigación, Colegios, Empresas y Estudiantes.

Las perspectivas de articulación de OSEL Lima Norte se orientan a ir consolidando las relaciones con las municipalidades y con otras instituciones públicas y privadas de la sociedad civil, propiciando el mayor uso de la información, como un recurso para el mejoramiento de su competitividad.

Se está programando el desarrollo de talleres para difundir y capacitar en el uso de los resultados e indicadores de la Encuesta de Hogares Especializada de Empleo 2005, los cuales se desarrollarán en la Municipalidad de Comas, Puente Piedra y Ventanilla, en la semana del 04 al 08 de Setiembre.

Las personas interesadas pueden pedir información al correo: osel@ucss.edu.pe

Las Publicaciones del Observatorio Socioeconómico Laboral Lima Norte gozan de los derechos de propiedad intelectual. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que siempre se mencione la fuente.